

Blue Lions Hockey, Tennis & Padel Club Tervuren
Afgekort Blue Lions Tervuren
RPR: 837.904.806

Statuten

TITEL I: RECHTSVORM - NAAM - ZETEL - VOORWERP - DUUR

ARTIKEL 1 NAAM EN RECHTSVORM

§ 1 De Vereniging neemt de vorm aan van een vereniging zonder winstoogmerk.

§ 2 De vereniging wordt genoemd "Blue Lions Hockey, Tennis & Padel Club Tervuren", afgekort "Blue Lions Tervuren". De volledige en afgekorte benaming kunnen samen of afzonderlijk worden gebruikt.

§ 3 Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting 'vzw', samen met de volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord 'rechtspersonenregister' of de afkorting 'RPR', de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

ARTIKEL 2 ZETEL

De zetel is gevestigd in het Vlaams Gewest.

De vzw heeft een officiële website (<https://www.bluelions.be/>) en heeft een officieel e-mailadres (info@bluelions.be).

Elke communicatie op dit adres door de leden wordt geacht geldig te zijn gebeurd. Het bestuursorgaan kan het adres van de website en het e-mailadres wijzigen, zelfs indien zij voorkomen in de statuten.

ARTIKEL 3 BELANGELOOS DOEL EN VOORWERP

De Vereniging heeft een belangeloos doel.

De vereniging heeft tot voorwerp zowel hockey, tennis als padel en eventuele andere sporten te bevorderen.

De vereniging kan rechtstreeks en onrechtstreeks activiteiten met een gelijkwaardig voorwerp helpen realiseren.

De vereniging betracht bovendien de ouders van jongeren in de mogelijkheid te stellen de opvoeding van hun kinderen te vervolledigen met het beoefenen van zowel een nobele ploegsport als een individuele sport in de best mogelijke omstandigheden (infrastructuur, omkadering en geest).

De vereniging kan haar belangrijkste activiteiten aanvullen met andere activiteiten waarvoor haar leden interesse zouden betuigen en die waarde kunnen toevoegen aan het doel en/of voorwerp van de vereniging zoals hoger omschreven door de contacten tussen de leden te bevorderen of door op een andere wijze de leden ten goede te komen.

De vereniging kan in het algemeen alle handelingen stellen en middelen aanwenden die rechtstreeks of onrechtstreeks kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van het voorwerp, zelfs het aanwerven van personeel en het verwerven van roerende en onroerende goederen die in verband staan met haar voorwerp. In het kader van het realiseren van haar voorwerp kan de vereniging commerciële en winstgevende activiteiten stellen.

Zij heeft in het algemeen de volle rechtsbekwaamheid om alle handelingen en verrichtingen te voltrekken die een rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar voorwerp of welke van die aard zouden zijn dat zij de verwezenlijking van dit voorwerp, rechtstreeks of onrechtstreeks, geheel of ten dele vergemakkelijken.

Zij kan belangen nemen door associatie, inbreng, oprichting, fusie, financiële tussenkomst of op gelijk welke andere wijze, in alle vennootschappen, verenigingen of ondernemingen met een identiek, gelijklopend of samenhangend voorwerp met het hare of die van aard kunnen zijn de hiervoor beschreven activiteiten en doelstellingen te bevorderen.

Zij kan de functies van bestuurder of vereffenaar uitoefenen in andere verenigingen.

Zij mag zich borgstellen of zakelijke zekerheden verlenen ten voordele van rechtspersonen met een identiek, gelijklopend of samenhangend voorwerp met het hare of die van aard kunnen zijn de hiervoor beschreven activiteiten en doelstellingen te bevorderen, in de meest ruime zin.

De vereniging mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig ander persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

ARTIKEL 4 DUUR

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.

Titel II: LEDEN

ARTIKEL 5 SOORTEN LEDEN EN HUN AANTAL

§ 1 De vereniging bestaat uit Werkende en Toegetreden leden.

Om toegelaten te worden als Werkend of Toegetreden Lid moet de persoon de statuten en het intern reglement van de vereniging aanvaarden en naleven.

§ 2 De Werkende leden worden hierna 'leden' genoemd. Enkel zij hebben stemrecht op de algemene vergadering.

Zijn Werkende Leden:

- de personen die worden toegelaten als Werkend Lid overeenkomstig artikel 6, §2 van deze statuten.

- de leden van het bestuursorgaan en van het dagelijks bestuur van de vereniging zijn van rechtswege werkend lid.

Het aantal werkende leden is onbeperkt, maar moet wel, met inbegrip van de van rechtswege benoemde leden, ten minste 30 bedragen.

§ 3 Zijn Toegetreden Leden

- de personen die een sportactiviteit beoefenen door gebruik te maken van de infrastructuur van de vereniging en die worden toegelaten als Toegetreden Lid overeenkomstig artikel 6, §3 van deze statuten.

De Toegetreden Leden hebben enkel de rechten en verplichtingen die in deze statuten en het intern reglement van de vereniging zijn vastgelegd.

Zij hebben geen stemrecht in de algemene vergadering en worden ook niet uitgenodigd om deel te nemen aan de algemene vergadering. De toegetreden leden hebben evenwel het recht om deel te nemen aan de algemene vergadering, waar zij tevens een vraagrecht zullen hebben. Het bestuur zal in een intern reglement vastleggen via welk kanaal de toegetreden leden kennis zullen nemen van datum en uur van de vergadering en op welke wijze zij hun vraagrecht zullen kunnen uitoefenen.

Hun aantal is onbeperkt.

ARTIKEL 6 TOELATINGSPROCEDURE

§1. Commissie werkende leden

Deze commissie zal samengesteld zijn uit telkens 7 leden van de tennis- en hockeyafdeling, evenals één bestuurder (de secretaris of een ander lid van de RVB, door haar vrij af te vaardigen) Van zodra er in de club een zelfstandige padelafdeling (met haar eigen padelmanager) is zal de commissie samengesteld zijn uit telkens 5 leden van elke afdeling, vermeerderd met één bestuurder.

Deze commissie zal als belangrijkste taak hebben om één keer per jaar te bepalen wie de werkende leden zijn, alsmede hun aantal vast te stellen. Het bestuursorgaan zal daarnaast het recht hebben om nog bijkomende taken aan deze commissie te delegeren.

Deze commissie zal op grond van "collectieve intelligentie" tot een benoeming van leden dienen te komen die zowel wat aantal als wat achtergrond alle geledingen van de club (racket/hockey, competitief/recreatief sporter, zeer actief in club/gezonde interesse in club, sport en andere achtergrond...) vertegenwoordigen.

De 2x7 leden of de 3x5 leden van deze commissie worden door respectievelijk elke sportafdeling autonoom genomineerd/aangesteld zonder tussenkomst van het bestuursorgaan, en moet minstens éénmaal per jaar samenkomen ten einde de werkende leden aan te stellen.

§2. Toelating als werkend lid

Eender welke persoon die betrokken is bij de club kan benoemd worden (structurele vrijwilligers, oude structurele vrijwilligers, een ouder die al jaren carpooling doet maar zelf geen sportend lid is...).

Elke persoon die effectief lid wenst te worden moet zijn vraag richten aan de commissie, daarnaast heeft elk commissielid het recht om kandidaten voor te dragen. De kandidaat-werkende leden zullen hun kandidatuur moeten stellen bij deze commissie volgens de procedure die deze commissie autonoom zal uitwerken en welke via de website van de club zal kenbaar gemaakt worden.

De commissie zelf bepaalt elk jaar hoeveel effectieve leden er moeten zijn. Hiervoor wordt geen maximum vastgelegd, wel het minimum vastgesteld in artikel 5§2.

Een lid zal pas aangesteld worden als minstens 85% van de commissieleden op hem stemt. Bijgevolg kan de commissie een kandidaatstelling weigeren. Tegen weigering van goedkeuring staat geen beroep op de rechter open.

Elk effectief lid, behoudens de van rechtswege benoemde, verliest elk jaar zijn statuut. Hij kan natuurlijk elk jaar, zonder beperking, herbenoemd worden.

Elke persoon die reeds lid is moet zich niet opnieuw kandidaat stellen, maar zal wel herbenoemd moeten worden. Als hij niet herbenoemd wenst te worden moet hij dit uitdrukkelijk melden aan de commissie.

De commissie moet erop toezien dat de sportafdelingen evenwichtig vertegenwoordigd worden in het aantal te benoemen effectieve leden, zonder dat dit evenwel een mathematische gelijkheid moet zijn. Er wordt op vertrouwd dat door de samenstelling van de commissie dit evenwicht zal bereikt worden. We streven er tevens naar dat een voldoende aantal van de door de commissie aan te stellen leden een "club-lid" is. Een "club-lid" is elk lid dat gelijktijdig lid is van meerdere sportafdelingen. Hiermee bedoelen we dat het lid hetzij de 2 sporten zelf beoefent, hetzij één sport zelf beoefent en ouder is van een lid dat een andere sport beoefent, hetzij geen sporten beoefent maar ouder is van een lid dat de 2 sporten beoefent of van meerdere leden die samen de 2 verschillende sporten beoefenen.

Met het oog op een correcte organisatie van de algemene vergadering zal de commissie effectieve leden haar beslissing met betrekking tot het aantal en de aanwijzing van de nieuwe leden tussen 15 februari en ten laatste 15 mei van elk jaar moeten nemen. Indien zij op 15 mei nog geen beslissing genomen heeft zullen de effectieve leden dezelfde zijn als het jaar daarvoor (behoudens de personen die ontslag hebben genomen of die geen connectie meer hebben met de club doordat noch zij noch de leden van hun gezin (echtgenoot/echtgenote/kinderen) betalend lid van de club is.

Binnen de acht dagen nadat de commissie een beslissing heeft genomen met betrekking tot de aanstelling van de leden, betekent het bestuursorgaan aan de weerhouden kandidaten hun aanstelling bij gewone brief of per e-mail en vult zij het ledenregister aan met naam, voornaam en woonplaats van elk lid.

Het bestuursorgaan houdt het register van de leden op de zetel van de vereniging. Dit kan tevens in elektronische vorm aangehouden bewaard worden.

§3. Toelating als Toegetreden Lid

Om toegelaten te worden als Toegetreden Lid moet de persoon die voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 5, §3 de goedkeuring van het Bestuursorgaan bekomen.

Daartoe, moet de kandidaat een verzoek tot het Bestuursorgaan richten, met aanduiding van minstens zijn naam, voornamen en woonplaats, waarna hem zal verzocht worden het lidgeld te betalen.

Het gebrek aan antwoord van het Bestuursorgaan binnen de 15 dagen na betaling van het lidgeld wordt gelijkgesteld met een aanvaarding.

Indien het Bestuursorgaan het verzoek wenst te weigeren dient zij deze weigering te betekenen bij gewone brief of per e-mail aan de kandidaat binnen de 15 dagen na ontvangst van het lidgeld.

Desgevallend dient het bestuursorgaan het lidgeld terug te betalen.

Het Bestuursorgaan kan het verzoek weigeren. Tegen weigering van goedkeuring staat geen beroep op de rechter open.

ARTIKEL 7 UITTREDING

§1. Elk Werkend of Toegetreden Lid van de vereniging is op elk moment vrij om uit te treden. Deze uittreding moet worden gericht aan het Bestuursorgaan bij gewone brief op de zetel van de vereniging of per e-mail op het e-mailadres van de vereniging.

§2. Een Werkend of Toegetreden Lid dat niet langer beantwoordt aan de in artikel 5 van deze statuten gestelde vereisten om Werkend of toegetreden Lid te worden, wordt geacht op dat ogenblik van rechtswege uit te treden als Werkend of Toegetreden Lid.

In geval van overlijden of onbekwaamverklaring van een Werkend lid wordt dit lid op dat ogenblik van rechtswege geacht uit te treden.

In geval van overlijden van een Toegetreden Lid wordt dit lid op dat ogenblik van rechtswege geacht uit te treden.

Het Werkend of Toegetreden Lid dat zijn bijdrage niet betaalt binnen de maand nadat hij hiertoe schriftelijk werd verzocht bij gewone brief of op het e-mailadres dat door hem werd gecommuniceerd aan de vereniging, wordt geacht uit te treden.

§3. Een uittredend Werkend of Toegetreden Lid heeft geen aanspraak op het bezit van de vereniging en kan zijn inbreng en zijn betaalde bijdragen niet terugvorderen;

§4. Een uittredend Werkend of Toegetreden lid kan geen overzicht, rekenschap, zegellegging of inventaris eisen of vragen.

ARTIKEL 8 UITSLUITING

§1. De vereniging kan, op voorstel van het Bestuursorgaan of van een Werkend Lid, een Werkend of een Toegetreden Lid uitsluiten zonder dat dit besluit gemotiveerd moet worden.

§2. Alleen de algemene vergadering is bevoegd om de uitsluiting van een Werkend Lid uit te spreken. De uitsluiting moet worden aangegeven in de oproeping.

Het voorstel tot uitsluiting wordt aan het betrokken Werkend Lid meegedeeld per e-mail op het door hem aan de vereniging gecommuniceerde e-mail adres tenminste 15 kalenderdagen vóór de datum van de algemene vergadering. Het Werkend Lid wiens uitsluiting wordt gevraagd, moet worden gehoord op de algemene vergadering. Hij heeft tevens de mogelijkheid zijn opmerkingen schriftelijk en volgens dezelfde modaliteiten vooraf te kennen te geven aan de algemene vergadering, nadat het voorstel tot zijn uitsluiting hem werd meegedeeld.

De uitsluiting van een Werkend Lid kan slechts door de algemene vergadering worden uitgesproken met naleving van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten voorgeschreven voor een statutenwijziging.

§3. Het Bestuursorgaan is bevoegd om de uitsluiting van een Toegetreden Lid uit te spreken. Het voorstel tot uitsluiting wordt aan het betrokken Toegetreden Lid meegedeeld per e-mail op het door hem aan de vereniging gecommuniceerde e-mail adres. Het Toegetreden Lid wiens uitsluiting wordt gevraagd, heeft de mogelijkheid zijn opmerkingen schriftelijk en volgens dezelfde modaliteiten te kennen te geven aan het Bestuursorgaan, binnen één maand nadat het voorstel tot zijn uitsluiting hem werd meegedeeld.

§4. het Bestuursorgaan deelt het besluit tot uitsluiting binnen vijftien dagen mee aan het betrokken Werkend of Toegetreden Lid per e-mail op het door hem aan de vennootschap gecommuniceerde e-mail adres en vult het ledenregister dienovereenkomstig aan.

§5. Een uitgesloten Werkend of Toegetreden Lid heeft geen aanspraak op het bezit van de vereniging en kan zijn inbreng en zijn betaalde bijdragen niet terugvorderen.

ARTIKEL 9. LEDENBIJDAGEN

De Werkende en Toegetreden Leden betalen een jaarlijkse bijdrage waarvan het bedrag bepaald wordt door de algemene vergadering.

Zij kan niet hoger zijn dan tweeduizend euro, jaarlijks indexeerbaar vanaf 1 januari 2023.

TITEL III ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 10 SAMENSTELLING

De algemene vergadering bestaat uit alle aanwezige of geldig vertegenwoordigde werkende leden van de vereniging.

Hoewel de toegetreden leden de vergadering mogen bijwonen en vraagrecht hebben maken zij geen deel uit van de algemene vergadering.

ARTIKEL 11 BEVOEGDHEDEN

De algemene vergadering oefent de bevoegdheden uit die de wet en deze statuten haar toewijzen.

Dit omvat de volgende exclusieve bevoegdheden die alleen door de algemene vergadering kunnen worden uitgeoefend:

1. De statutenwijziging;
2. De benoeming en de afzetting van de bestuurders en de bepaling van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
3. De benoeming en de afzetting van de commissaris en de bepaling van zijn bezoldiging;
4. De kwijting aan de bestuurders en de commissaris, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
5. De goedkeuring van de jaarrekening en van de begroting;
6. De ontbinding van de vereniging;
7. De uitsluiting van een Werkend Lid;
8. De omzetting van de VZW in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
9. Om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden
10. Alle andere gevallen waarin de wet of deze statuten dat vereisen.

ARTIKEL 12 ORGANISATIE EN BIJEENROEPING

Ieder jaar wordt een gewone algemene vergadering gehouden op de zetel, de derde dinsdag van de maand juni, om 20:00 uur. Valt de hierboven bepaalde datum op een wettelijke feestdag dan wordt de algemene vergadering verschoven naar de eerstvolgende werkdag.

Het Bestuursorgaan en, in voorkomend geval, de commissaris, moet de algemene vergadering bijeenroepen in de gevallen bepaald door de wet en deze statuten, en tevens telkenmale het belang van de vereniging het vereist of wanneer ten minste één vijfde van de Werkende Leden het vraagt. In dit laatste geval, zullen deze Werkende Leden de agendapunten aangeven in hun verzoek. Het Bestuursorgaan of, in voorkomend geval, de commissaris zal de algemene vergadering bijeenroepen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping en de algemene vergadering wordt uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dit verzoek.

De oproepingen tot een algemene vergadering vermelden de agenda. Elk door ten minste één twintigste van de Werkende Leden ondertekend voorstel wordt op de agenda gebracht.

Ze worden tenminste vijftien dagen voor de algemene vergadering verstuurd per e-mail gericht aan de Werkende Leden, aan de bestuurders en, in voorkomend geval, aan de commissarissen. Aan de personen voor wie de vereniging niet over een e-mail adres beschikt, wordt de oproeping verstuurd bij gewone post, op dezelfde dag als de verzending van de elektronische oproepingen.

Aan de Werkende Leden, de bestuurders en, in voorkomend geval, de commissarissen die erom verzoeken, wordt onverwijld en kosteloos een kopie verzonden van de stukken die krachtens de wet aan de algemene vergadering moeten worden voorgelegd.

Iedere persoon kan verzaken aan de oproeping en zal in ieder geval als regelmatig opgeroepen worden beschouwd als hij aanwezig of vertegenwoordigd is op de vergadering.

ARTIKEL 13 SCHIFTELIJKE ALGEMENE VERGADERING

De leden kunnen eenparig en schriftelijk alle besluiten nemen die tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren, met uitzondering van statutenwijzigingen. In dat geval dienen de formaliteiten van bijeenroeping niet te worden vervuld. De leden van het bestuursorgaan en, in voorkomend geval, de commissaris, mogen op hun verzoek van die besluiten kennis nemen.

ARTIKEL 14 TOEGANG TOT DE ALGEMENE VERGADERING

Om toegelaten te worden tot de algemene vergadering en om er het stemrecht uit te oefenen, dient een lid de hoedanigheid van Werkende Lid te hebben en als zodanig ingeschreven zijn in het register van de leden.

Wanneer de agenda dit vereist, kunnen één of meer waarnemers, al dan niet Toegetreden Lid, de algemene vergadering bijwonen en, mits toestemming van de voorzitter van de vergadering, de algemene vergadering toespreken. De algemene vergadering kan deze waarnemers verzoeken de vergadering te verlaten voor de agendapunten waarvoor hun aanwezigheid niet vereist is.

Wanneer de algemene vergadering beraadslaagt op grond van een door de commissaris opgesteld verslag, neemt hij deel aan de vergadering.

ARTIKEL 15 ZITTINGEN

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de Voorzitter van het Bestuursorgaan. Indien hij/zij afwezig is, wordt hij voorgezeten door de Ondervoorzitter. Indien noch de

Voorzitter noch de Ondervoorzitter aanwezig zijn, wordt de algemene vergadering voorgezeten door het oudste aanwezige lid.

De voorzitter zal een secretaris aanduiden.

ARTIKEL 16 BERAADSLAGINGEN

§ 1. Alleen de Werkende Leden hebben stemrecht op de algemene vergadering. Alle Werkende Leden hebben gelijke stemrechten op de algemene vergadering en elkeen beschikt over één stem.

De leden van het Bestuursorgaan hebben evenwel geen stemrecht met betrekking tot de volgende beslissingen:

- De benoeming en de afzetting van de bestuurders en de bepaling van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
- De kwijting aan de bestuurders en de commissaris, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
- De goedkeuring van de jaarrekening en van de begroting.

De leden van het bestuursorgaan zullen evenwel toch kunnen stemmen over de voorgaande punten indien er minder dan 15 effectieve leden aanwezig of geldig vertegenwoordigd zijn op de algemene vergadering. Bij het cijfer van 15 leden worden de van rechtswege benoemde leden (Dagelijks Bestuur en Bestuursorgaan) niet meegeteld.

De leden van het Dagelijks Bestuur (met uitzondering van de leden van het Bestuursorgaan opgenomen in het Dagelijks Bestuur) hebben volledig stemrecht over alle punten die aan de vergadering voorgelegd worden. Zij zullen evenwel alleen hun eigen stem kunnen uitbrengen en niet een lid bij volmacht kunnen vertegenwoordigen mbt de voormelde punten (benoeming/afzetting, kwijting, goedkeuring jaarrekening) waarover de leden van het Bestuursorgaan niet stemgerechtigd zijn.

Bij gelijkheid van stemmen zal de stem van de voorzitter van de algemene vergadering doorslaggevend zijn. Indien, in dergelijke situatie, deze stemming één van de punten betreft waarop het Bestuursorgaan geen stemrecht heeft, zal de voorzitter toch stemgerechtigd zijn.

§2. Niettegenstaande de voormelde beperking kan elk Werkend Lid aan een ander Werkend Lid een schriftelijke volmacht geven om zich te laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering en daar in zijn plaats te stemmen. Elk Werkend Lid kan maar met twee dergelijke volmachten deelnemen aan de algemene vergadering. Een volmacht kan nooit gegeven worden aan een niet-lid.

Het is tevens mogelijk om een volmacht te geven aan een lid van het Bestuursorgaan of het Dagelijks bestuur en voor wat betreft de agendapunten waarover de leden van het Bestuursorgaan geen stemrecht hebben en de leden van het Dagelijks bestuur niet bij volmacht mogen stemmen, aan een ander werkend lid, dat in deze situatie, bij uitzondering, en enkel voor deze agendapunten, over maximaal drie volmachten zal mogen beschikken. Het lid van het Bestuursorgaan of het Dagelijks bestuur zal dan voor de andere agendapunten bij volmacht mogen stemmen voor het volmachtgevend lid.

Een verleende volmacht blijft geldig voor elke volgende algemene vergadering in de mate waarin daarop dezelfde agendapunten worden behandeld, tenzij de lastgever niet langer lid zou zijn van de vereniging.

§ 3. Alle algemene vergaderingen mogen alleen beslissen over de voorstellen die zijn opgenomen in de agenda, behalve als alle personen die moeten worden opgeroepen, aanwezig of vertegenwoordigd zijn en, in het laatste geval, op voorwaarde dat de volmachten dit uitdrukkelijk vermelden.

§ 4. Behoudens in de gevallen voorzien door de wet of deze statuten waarvoor een bijzondere meerderheid wordt vereist, worden de besluiten genomen bij een meerderheid van 70% van de stemmen, ongeacht het aantal leden dat op de algemene vergadering vertegenwoordigd is.

§ 5 Onthoudingen worden noch meegeteld in de noemer noch in de teller.

§ 6. Het bestuursorgaan kan de leden de mogelijkheid bieden om op afstand deel te nemen aan de algemene vergadering door middel van een door de VZW ter beschikking gesteld elektronisch communicatiemiddel. Wat de naleving van de voorwaarden inzake aanwezigheid en meerderheid betreft, worden de leden die op die manier aan de algemene vergadering deelnemen, geacht aanwezig te zijn op de plaats waar de algemene vergadering wordt gehouden.

Voor de toepassing van het eerste lid moet de VZW de hoedanigheid en de identiteit van het in het eerste lid bedoelde lid kunnen controleren aan de hand van het gebruikte elektronische communicatiemiddel. Aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel kunnen bijkomende voorwaarden worden gesteld, met als enige doelstelling de veiligheid van het elektronische communicatiemiddel te waarborgen.

Voor de toepassing van het eerste lid moet het elektronische communicatiemiddel de in het eerste lid bedoelde leden, onverminderd enige bij of krachtens de wet opgelegde beperking, ten minste in staat stellen om rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis te nemen van de besprekingen tijdens de vergadering en om hun stemrecht uit te oefenen met betrekking tot alle punten waarover de vergadering zich dient uit te spreken. Het elektronische communicatiemiddel moet de in het eerste lid bedoelde leden bovendien in staat stellen om deel te nemen aan de beraadslagingen en vragen te stellen, tenzij het bestuursorgaan in de oproeping tot de algemene vergadering motiveert waarom de VZW niet over dergelijk elektronisch communicatiemiddel beschikt.

De oproeping tot de algemene vergadering omvat een heldere en nauwkeurige beschrijving van de procedures met betrekking tot de deelname op afstand. Als de VZW een verenigingswebsite heeft als bedoeld in artikel 2:31 worden die procedures voor diegene die het recht heeft aan de algemene vergadering deel te nemen toegankelijk gemaakt op de verenigingswebsite.

De notulen van de algemene vergadering vermelden de eventuele technische problemen en incidenten die de deelname langs elektronische weg aan de algemene vergadering of aan de stemming hebben belet of verstoord.

De leden van het bureau van de algemene vergadering kunnen niet langs elektronische weg aan de algemene vergadering deelnemen.

§ 7. Onverminderd § 2. zal ieder lid langs elektronische weg op afstand te stemmen vóór de algemene vergadering, volgens de statutair bepaalde modaliteiten.

Als de VZW stemmen op afstand vóór de algemene vergadering langs elektronische weg toestaat, moet zij in staat zijn de hoedanigheid en de identiteit van het lid te controleren, op de bij of krachtens de statuten bepaalde wijze.

ARTIKEL 17 BIJZONDERE MEERDERHEDEN

§ 1 In geval van een statutenwijziging of uitsluiting van een lid moet minstens 70% van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval er op de eerste vergadering minder dan het minimum aantal vereiste leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering

bijeengeroepen worden, mits deze minstens 15 dagen na de eerste plaats vindt. Deze vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten en ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

§ 2 Een statutenwijziging is alleen dan aangenomen, wanneer zij 70% van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§ 3 Indien de statutenwijziging echter betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging, is zij alleen dan aangenomen, wanneer zij vier vijfde van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, waarbij onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§ 4 Bij een uitsluiting zie artikel 8.

§ 5 Bij een ontbinding zie artikel 34.

ARTIKEL 18 NOTULEN

§ 1. De notulen van de besluiten van de algemene vergadering worden neergelegd in een register dat wordt bewaard op de zetel. Zij worden ondertekend door de voorzitter van de algemene vergadering en de secretaris, evenals door de aanwezige leden die erom vragen.

§ 2. Het register van de notulen wordt bewaard op de zetel van de vereniging alwaar alle leden er kennis kunnen van nemen, zonder verplaatsing van het register.

§3. Kopieën voor derden worden ondertekend door één of meer vertegenwoordigingsbevoegde leden van het Bestuursorgaan.

TITEL IV BESTUURSORGAAN

ARTIKEL 19 SAMENSTELLING BESTUURSORGAAN

De vereniging wordt bestuurd door een collegiaal bestuursorgaan, samengesteld uit ten minste het minimum aantal leden dat door de wet is voorgeschreven en ten hoogste uit tien leden.

De bestuurders worden benoemd voor de duur bepaald door de algemene vergadering, en bij gebrek aan precisering, voor onbepaalde duur. Voor zoveel als mogelijk, onder andere rekening houdend met het aantal kandidaat-bestuurders, is het de betrachting dat het bestuursorgaan een afspiegeling vormt van de verschillende geledingen van de club.

De sportmanagers zullen een gezamenlijk advies geven over de kandidatuur van de te (her)benoemen bestuurders. Dit advies zal samen met de agenda van de vergadering die tot (her)benoeming zal overgaan kenbaar gemaakt worden aan de effectieve leden.

Indien bij een benoeming, geen enkele kandidaat een meerderheid van stemmen heeft bekomen, gaat men over tot een herstemming tussen de (twee) kandidaten die de meeste stemmen hebben bekomen.

Bij staking van stemmen bij de herstemming, is de oudste kandidaat verkozen.

De algemene vergadering kan het mandaat van elke bestuurder te allen tijde en zonder opgave van redenen met onmiddellijke ingang beëindigen.

Uittredende bestuurders zijn herbenoembaar.

Het mandaat van de uittredende bestuurders die niet herbenoemd zijn, houdt onmiddellijk op na de algemene vergadering die heeft beraadslaagd over de herverkiezing.

Ieder lid van het Bestuursorgaan kan zelf ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving (door middel van een brief of mail te richten) aan het bestuursorgaan. Hij kan zelf het nodige doen om de beëindiging van zijn mandaat aan derden tegen te werpen.

Een bestuurder is verplicht na zijn ontslag verder zijn opdracht te vervullen totdat in zijn vervanging is voorzien binnen een redelijke termijn.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de algemene vergadering.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het einde van zijn mandaat, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren.

De eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de algemene vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Naast de door de algemene vergadering benoemde bestuurders zal tevens een door de gemeente Tervuren aangeduid persoon kunnen deelnemen aan alle vergaderingen van de raad van bestuur zolang dit opgelegd wordt in de concessie overeenkomst met de gemeente Tervuren. Evenwel zal deze persoon enkel advies kunnen geven en geen stemrecht hebben.

ARTIKEL 20 BEKENDMAKINGSVEREISTEN VAN HET BESTUURSORGAAN

De benoeming van de leden van het bestuursorgaan en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van het uittreksel in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

ARTIKEL 21 VOorzitterschap VAN HET BESTUURSORGAAN

Het Bestuursorgaan kiest uit zijn midden een voorzitter.

Het Bestuursorgaan kan ook een ondervoorzitter, een penningmeester, een secretaris en/of enige andere functie van horizontaal belang benoemen.

Indien de voorzitter verhinderd is, wordt hij vervangen door de ondervoorzitter of bij gebrek aan ondervoorzitter, door een andere bestuurder die aangeduid is door zijn collega's, of bij gebrek aan overeenstemming, door de oudste aanwezige bestuurder.

ARTIKEL 22 BIJEENROEPING VAN HET BESTUURSORGAAN

Het Bestuursorgaan wordt bijeengeroepen door de voorzitter of, indien hij verhinderd is, door de ondervoorzitter of secretaris of bij gebrek aan ondervoorzitter en secretaris of wanneer zij verhinderd zijn, door een andere bestuurder die aangeduid is door zijn collega's.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail, minimum 5 dagen voor de vergadering, tenzij bij gemotiveerde hoogdringendheid.

De vergadering wordt gehouden in de plaats aangewezen in de oproepingsbrief en bij gebrek aan dergelijke aanwijzing, in de zetel van de vereniging.

De persoon aangewezen door de gemeente Tervuren zal op dezelfde wijze telkens uitgenodigd worden om aan vergaderingen van het Bestuursorgaan deel te kunnen nemen.

ARTIKEL 23 BESLUITVORMING VAN HET BESTUURSORGAAN

Het Bestuursorgaan kan slechts beraadslagen en geldig besluiten indien tenminste de helft van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is. De beraadslaging zal evenwel geldig zijn indien zij tot de agenda van de volgende vergadering wordt verdaagd, ongeacht het aantal op die tweede vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.

Elke bestuurder kan aan één van zijn collega's volmacht verlenen om hem te vertegenwoordigen op een bepaalde raad van bestuur en om er in zijn plaats te stemmen. Deze volmacht dient schriftelijk te zijn. De lastgever wordt dan geacht aanwezig te zijn.

Een bestuurder kan eveneens, op voorwaarde dat de helft van de leden van het Bestuursorgaan in persoon aanwezig is, zijn mening schriftelijk laten kennen en zijn stem schriftelijk uitbrengen.

Het Bestuursorgaan kan slechts rechtsgeldig beraadslagen en besluiten over aangelegenheden die niet op de agenda vermeld zijn indien alle leden op de vergadering aanwezig zijn en ermee instemmen.

Het bestuursorgaan handelt als college en streeft naar besluitvorming bij consensus. Zo er geen consensus wordt bereikt, zullen de besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, behalve in de gevallen waarin deze statuten anders bepalen. Evenwel zal bij staking van stemmen de stem van de voorzitter doorslaggevend zijn.

De besluiten van het Bestuursorgaan kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van alle bestuurders met uitzondering van enig statutair uitgesloten besluit.

Het bestuursorgaan kan vergaderen per telefoon- of videoconferentie.

ARTIKEL 24 NOTULEN VAN HET BESTUURSORGAAN

De besluiten van het Bestuursorgaan worden weergegeven in de notulen, die worden ondertekend door de voorzitter van de vergadering en de bestuurders die erom verzoeken.

De notulen worden bewaard in een bijzonder register.

De leden van het Bestuursorgaan kunnen verzoeken dat hun meningen of bezwaren tegen een besluit van het Bestuursorgaan worden opgenomen in de notulen.

Alle afschriften en uittreksels van de notulen worden ondertekend door één of meer vertegenwoordigingsbevoegde leden van het Bestuursorgaan.

ARTIKEL 25 BEVOEGHEDEN VAN HET BESTUURSORGAAN

§1. Het Bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp en het doel van de vereniging, behoudens die waarvoor volgens de wet of deze statuten alleen de algemene vergadering bevoegd is.

§2 Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

§3. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsmacht van het Bestuursorgaan als college, zijn alle akten die de vereniging verbinden, in en buiten rechte, geldig wanneer zij ondertekend worden door één bestuurder die alleen optreedt.

Hij/zij moet tegenover derden geen bewijs leveren van zijn/haar machten.

Evenwel indien de vereniging verbonden wordt voor een groter bedrag dan tienduizend euro of voor een langere periode dan één jaar kan de vereniging slechts verbonden worden door de handtekening van minstens twee bestuurders. Deze beperking kan niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.

§4. Het bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van het bestuursorgaan.

ARTIKEL 26 VERGOEDING VAN BESTUURDERS

De algemene vergadering beslist of het mandaat van de bestuurder al dan niet ten kosteloze titel wordt uitgeoefend.

Indien het mandaat van de bestuurder bezoldigd is, dan bepaalt de algemene vergadering het bedrag van deze vaste of evenredige vergoeding. Deze wordt geboekt op de algemene kosten, los van eventuele representatie-, reis- en verplaatsingskosten.

ARTIKEL 27 TEGENSTRIJDIG BELANG

Wanneer het bestuursorgaan een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dit meedelen aan de andere bestuurders voor het bestuursorgaan besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang wordt opgenomen in het verslag van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het bestuursorgaan niet toegelaten deze beslissing te delegeren.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming hierover. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichten aan de algemene vergadering voorgelegd. Ingeval de algemene vergadering deze beslissing of verrichting goedkeurt, zal het bestuursorgaan ze uitvoeren.

Deze procedure is niet van toepassing wanneer de beslissingen van het bestuursorgaan betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

ARTIKEL 28 AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

De bestuurders (en alle andere personen die ten aanzien van de vzw werkelijke bestuursbevoegdheid hebben gehad) zijn tegenover de vzw aansprakelijk voor fouten begaan

in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.

Aangezien het bestuursorgaan een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen of nalatigheden van dit college hoofdelijk.

Wat fouten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de beweerde fout hebben gemeld aan het collegiaal bestuursorgaan. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor de schulden van de rechtspersoon bedoeld in de artikel XX.225 en XX.227 van het Wetboek van economisch recht is beperkt tot de in artikel 2:57 van het WVV opgenomen bedragen.

TITEL V DAGELIJKS BESTUUR

ARTIKEL 29 HET DAGELIJKS BESTUUR

Het Bestuursorgaan kan het dagelijks bestuur, alsook de vertegenwoordiging van de vereniging wat dat bestuur aangaat, opdragen aan één of meer personen, al dan niet lid van de het Bestuursorgaan. Voor zover als mogelijk is het de betrachting dat het dagelijks bestuur een afspiegeling vormt van de verschillende geledingen van de club.

Een lid van het Dagelijks Bestuur kan evenwel niet aangesteld worden als minstens één sportafdeling zich verzet tegen deze aanstelling. Als, voor dezelfde aanstelling, tot tweemaal toe de door het Bestuursorgaan voorgestelde kandidaten niet worden aanvaard, zal het Bestuursorgaan het recht hebben een derde kandidaat aan te stellen, zonder dat deze aanstelling de goedkeuring van de sportafdelingen moet bekomen.

Het Bestuursorgaan bepaalt of zij alleen/gezamenlijk/als college optreden.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

De personen belast met het dagelijks bestuur kunnen niet zonder toestemming van het bestuursorgaan beslissingen nemen en/of rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de vzw in het kader van het dagelijks bestuur bij transacties die een bedrag en een werkwijze dat zal vastgesteld worden door het bestuursorgaan te boven gaat. Deze beperking kan niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.

De gedelegeerden voor het dagelijks bestuur kunnen in het kader van dat bestuur bijzondere volmachten verlenen aan iedere lasthebber.

Het Bestuursorgaan stelt de eventuele toekenningen en verloning vast voor de gedelegeerden tot het dagelijks bestuur. Het kan hen op elk ogenblik ontslaan.

Het bestuursorgaan is belast met toezicht op het dagelijks bestuur.

ARTIKEL 30 CONTROLE VAN DE VERENIGING

Wanneer het door de wet vereist is en binnen de wettelijke grenzen, wordt het toezicht op de verenigingen toevertrouwd aan één of meerdere commissarissen, benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar.

TITEL VIII FINANCIERING – BOEKJAAR – INTERN REGLEMENT

ARTIKEL 31 FINANCIERING

Naast de bijdragen die worden betaald door de leden, zal de vereniging onder meer worden gefinancierd door giften, legaten en de inkomsten uit haar activiteiten.

ARTIKEL 32 BOEKJAAR

Het boekjaar van de vereniging gaat in op 1 januari en eindigt op 31 december van het zelfde kalenderjaar.

Op deze laatste datum wordt de boekhouding van de vereniging afgesloten en stelt het Bestuursorgaan de jaarrekening op overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen. Het Bestuursorgaan stelt tevens een begrotingsvoorstel op voor het volgende boekjaar.

Het Bestuursorgaan legt de jaarrekening over het vorige boekjaar en het begrotingsvoorstel voor het volgende boekjaar ter goedkeuring voor op de jaarlijkse algemene vergadering.

ARTIKEL 33 INTERN REGLEMENT

Een intern reglement kan worden opgesteld door het Bestuursorgaan en ter goedkeuring voorgelegd worden aan de algemene vergadering. Wijzigingen aan dit intern reglement zullen kunnen worden aangebracht door de algemene vergadering besluitend met een meerderheid van 70% van de aanwezige of vertegenwoordigde Werkende Leden.

TITEL IX ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 34 ONTBINDING

De vereniging kan op elk moment worden ontbonden door een besluit van de algemene vergadering genomen onder dezelfde voorwaarden als voor de wijziging van het voorwerp of van het belangeloos doel van de vereniging. De in voorkomend geval overeenkomstig de wet toepasselijke verslaggevingsverplichtingen worden daarbij in acht genomen.

ARTIKEL 35 VEREFFENAARS

Bij ontbinding van de vereniging, om welke reden en op welk ogenblik het ook zij, zijn de bestuurders in functie aangewezen als vereffenaars krachtens deze statuten indien geen andere vereffenaar zou zijn benoemd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de algemene vergadering om één of meerdere vereffenaars aan te duiden, hun bevoegdheden te omlijnen en hun vergoeding te bepalen.

ARTIKEL 36 BESTEMMING VAN HET NETTO-ACTIEF

In geval van ontbinding en vereffening, beslist de buitengewone algemene vergadering over de bestemming van het vermogen van de vereniging, dat in ieder geval tot een belangeloos doel moet worden aangewend.

Deze aanwending geschiedt na aanzuivering van alle schulden, lasten en kosten van de vereffening of consignatie van de nodige sommen om die te voldoen.

TITEL IX. ALGEMENE MAATREGELEN

Artikel 37. Woonstkeuze

Voor de uitvoering van deze statuten, kiest elke in het buitenland wonend lid, bestuurder, commissaris of vereffenaar, woonplaats op de zetel waar alle mededelingen, aanmaningen, dagvaardingen en betekeningen hem geldig kunnen worden gedaan als hij geen andere woonplaats heeft gekozen in België voor alle betrekkingen met de vereniging.

Artikel 38. Gerechtelijke bevoegdheid

Voor elk betwisting omtrent de zaken van de vereniging en de uitvoering van deze statuten, tussen de vereniging, haar leden, bestuurders, commissarissen en vereffenaars, wordt een exclusieve bevoegdheid toegekend aan de rechtbank in wiens rechtsgebied de zetel is gevestigd, tenzij de vereniging er uitdrukkelijk aan verzaakt.

Artikel 39. Gemeen recht

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten zijn de bepalingen van het WVV en haar uitvoeringsbesluiten van toepassing.