

Coördinerend redder

Antwerpenaren willen heerlijk relaxen en sporten in de zwembaden van de stad. De redders garanderen hun veiligheid en houden het zwembad mee proper. Als coördinerend redder ben je ook mentor en eerste aanspreekpersoon voor je collega's. En je bent eindverantwoordelijke voor de veiligheid, de opvolging van procedures en het materiaal.

Wat doe je?

Bovenop de taken die je samen met de andere redders uitvoert (rond veiligheid, onderhoud, controle van uitrusting en waterkwaliteit, ontvangst van en toezicht op zwemmers), neem je ook een aantal coachende en coördinerende taken op.

- Je kent de zwembadwerking en de geldende procedures goed. Je bent een mentor voor nieuwe collega's en jobstudenten.
- Je bent de eerste aanspreekpersoon voor het reddersteam wanneer de zwembadmanager afwezig is. Je zorgt voor een heldere informatie-uitwisseling tussen redders en management.
- Je coacht je collega's bij de uitvoering van het hygiëneplan en bij het controleren van de waterkwaliteit.
- Je controleert het reanimatie- en onderhoudsmateriaal. Je signaleert onderhoudsnoden en herstellingen. Je verzorgt de inventarisatie en coacht je collega's in het correct gebruik van materiaal.
- Bij trainingen op de werkvloer neem je de leiding. Die momenten organiseer je in overleg met de zwembadmanager.
- Je bent een aanspreek- en vertrouwenspersoon voor klanten en collega's bij moeilijkheden en conflicten.
- In de openluchtzwembaden neem je de rol van teamleider op.

Ontdek meer over de [job als redder](#).

Wat verwachten we van je?

- Je bent een klantgerichte en sterke coach voor je collega-redders.
- Je hebt een goede fysieke conditie.
- Je bent altijd alert. Je kent en respecteert de veiligheidsvoorschriften.
- Je hebt verantwoordelijkheidszin. Je bent altijd rustig en vriendelijk tegen collega's en klanten, ook in onverwachte situaties.
- Je bent flexibel: je bent bereid om 's avonds en tijdens het weekend te werken.
- Je bent sterk in mondelinge communicatie. Je communiceert vlot en helder.
- Je bent integer en op alle vlakken een voorbeeld voor het reddersteam.
- Je verdedigt beslissingen van de directie en communiceert ze naar de werkvloer.
- Je herkent je in de [waarden](#) van de stad. Je wil je inzetten voor een straffer Antwerpen.

Voorwaarden

- Je hebt een Hoger Reddersbrevet uitgereikt door Sport Vlaanderen (vroegere BLOSO)/Vlaamse Reddingsfederatie (vroegere VRC). Of je hebt een daarmee gelijkgesteld en geldig bijscholingsattest én een diploma hoger secundair onderwijs. Of je hebt geen diploma, maar wel minstens 5 jaar professionele ervaring als redder.
- Je voldoet aan [de sollicitatievoorwaarden](#) van de stad Antwerpen.
- In deze job ben je neutraal, want je hebt rechtstreeks contact met klanten. Daarom dragen we in deze functies geen uiterlijke symbolen van levensbeschouwelijke, religieuze, politieke of andere overtuigingen.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [mobiliteitsvoorwaarden](#) of [bevorderingsvoorwaarden](#).

Wat bieden we je?

- Je start bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving, bij Sport, als vakspecialist (C1/3-niveau) met een contract van onbepaalde duur.
- Je werkt in [één van de zwembaden van stad Antwerpen](#).
- Je verdient een minimum bruto maandloon (als je voltijds werkt) van 2364,58 euro als je geen relevante ervaring hebt, 2662,06 euro bij 5 jaar relevante ervaring, 2852,76 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Je loonpakket kan je berekenen met de loonsimulator. Gebruik daarvoor je officiële functietitel: vakspecialist (C1/3-niveau).
- Je krijgt ook veel extra voordelen: maaltijdcheques, vergoeding voor woon-werkverkeer via fiets of openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, vakantiegeld, eindejaarspremie, smartphone met abonnement, kortingen en promoties in winkels en recreatieparken, opleidingen, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen (als je voltijds werkt) en werk in de Antwerpse regio.
- We leggen een werfreserve aan voor 12 maanden.
- We verwelkomen diversiteit. We focussen op je kwaliteiten, niet op je afkomst, religie, geboortjaar, geaardheid of beperkingen.

Selectieprocedure en -data

De selectie

- Er vindt zo snel mogelijk een cv-screening plaats
- Er vindt zo snel mogelijk een sollicitatiegesprek en vaktechnische case plaats
- Je krijgt zo snel mogelijk je resultaat en kan een telefonisch feedbackgesprek aanvragen.

Bereid je goed voor

- Bekijk alle informatie over de verschillende [selectiemethodieken](#)
- Bekijk de competenties die we meten voor [vakspecialist](#)
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie](#)
- [Informatie over vrijstellingen](#)

Solliciteer nu

- **Solliciteer zo snel mogelijk.**
- Heb je een [beperking die een aanpassing vraagt](#) aan de selectie of werkvloer? Mail zo snel mogelijk een kopie van je attest naar aanpassingselectie@antwerpen.be.
- Als je correct hebt gesolliciteerd, ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je nog vragen?

Mail naar vakspecialist@antwerpen.be of bel ons gerust even op:

- vragen over de selectieprocedure: Barbara Gregorius – dossierbeheerder – 0486 27 03 92
- vragen over de vacature: Nisrine El Mansour – recruiter – 04 89 18 11 41

Succes!