

Ronde Tafel – Vlaamse sportfederaties 2020

op 3 december 2013

Verlagen thematafels

Thema 5: Hoe ziet het ideale organisatiemodel van de sportfederatie van de toekomst eruit?

Moderator: Hilde Robeyns

Verlaggever: Conny Verhasselt

1. Welke profielen dienen de medewerkers idealiter te hebben?

- Alle sportfederaties zijn het er over eens dat sporttechnische medewerkers noodzakelijk zijn voor de werking van de sportfederatie.
- Professionalisering is van groot belang.
- Het aantal sporttechnische medewerkers is echter vatbaar voor discussie. De huidige verdeling (de verplichte 50% sporttechnische medewerkers) is niet voor elke sportfederatie ideaal.
- De sportfederaties kiezen ervoor het percentage sporttechnische medewerkers zelf te kunnen invullen naargelang hun eigen noden.
- De sportfederaties verkiezen ook om vrij de kwalificatie van de sporttechnische medewerkers te kunnen invullen en verkiezen ook volledige vrijheid om de profielen van andere medewerkers in te vullen.
- Voor bepaalde administratieve taken (bv. IT, boekhouding, juridische aspecten, marketing en communicatie, ...) is het voor de sportfederaties interessant om samen te werken.
- Hiervoor lijkt outsourcing of een pool van medewerkers ideaal. De sportfederaties zien hierin een rol voor de VSF weggelegd.

2. Wat is de rol van de Raad van Bestuur en wat is die van het personeel?

- Er is nood aan een betere afbakening tussen de taken van het personeel en de taken de Raad van Bestuur. De sportfederaties opteren ervoor dit vast te leggen in een beheersovereenkomst.
- Sportfederaties vinden het belangrijk om minimum 1 personeelslid - coördinator (al dan niet stemgerechtigd) te laten zetelen in de Raad van Bestuur.
- Professionalisering van de leden van de Raad van Bestuur is belangrijk.
- Competenties voor de Raad van Bestuur zijn belangrijk, maar de sportfederaties vragen zich af hoe je deze kan opleggen.
- Een aantal sportfederaties vragen om functiebeschrijvingen op te stellen voor de leden van de Raad van Bestuur, en hiervoor maatregelen te treffen in de regelgeving.
- De sportfederaties stellen zich de vraag of het niet beter is op resultaat te subsidiëren (positief belonen).
- Er wordt voorgesteld dat de leden van de Raad van Bestuur maar een aantal jaar in het bestuur kunnen zetelen.
- Wat de rol van de Raad van Bestuur betreft is er een groot verschil in noden en behoeften tussen kleine en grote sportfederaties, en tussen uni- en omnisportfederaties.