

# INTEGRITEITSBELEID

# Vlaamse Trainersschool

(versie 22/06/2021)



**VLAAMSE  
TRAINERSSCHOOL**  
SPORT VLAANDEREN - SPORTFEDERATIES  
UNIVERSITEITEN EN HOGESCHOLEN LO

## Inhoudsopgave

Grensoverschrijdend gedrag binnen de sport – Inleiding & situering	3
VTS vs Grensoverschrijdend gedrag	6
Integriteitsbeleid Vlaamse Trainersschool	6
Grenzen – Wanneer is gedrag grensoverschrijdend?	7
Wat is grensoverschrijdend gedrag?	
Fysiek grensoverschrijdend gedrag (FGG)	
Psychisch grensoverschrijdend gedrag (PGG)	
Seksueel grensoverschrijdend gedrag (SSG)	
Pesten	7
Discriminerend gedrag	7
Algemene informatie & Wegwijzer	8
Gedragscodes	10
API	11
Meldformulier	12
Aansprakelijkheid VTS	13
Handelingsprotocol	15
VTS-Handelingsprotocol: stappenplan in 6 fasen	16
Actoren	18
Ethische Commissie	18
Taskforce VTS	20
Extern tuchtorgaan - Het Vlaams Sport Tribunaal tegen grensoverschrijdend gedrag	21
Documenten	24
Klachtenformulier	
VTS-Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag	
Registratiedocument	
Rapporteringsdocument	
Visualisatie klachtenbehandeling / Stroomschema	25
Tijdlijn van melding tot ...	26

## Grensoverschrijdend gedrag binnen de sport

### Inleiding

Het belang van integriteit in de sportwereld is de laatste jaren enkel maar toegenomen. Denk maar aan doping- en druggebruik, matchfixing, exuberante transfergelden, grensoverschrijdend gedrag (GG), ...

Mede door een aantal casussen rond (seksueel) grensoverschrijdend gedrag (S)GG in de (top)sport, die in de media zijn verschenen, werd vanuit de overheid sterk aangestuurd op het creëren van een preventief en reactief draagvlak binnen de sportsector.

Ook de resultaten van een online vragenlijstonderzoek<sup>1</sup> naar grensoverschrijdend gedrag in de Vlaamse jeugdsport nopen het beleid alleen maar tot meer focus op alle actoren, die betrokken zijn bij het sportgebeuren en op het nemen van gepaste preventieve en reactieve maatregelen.

Vlaanderen gaat voor een ethisch sportklimaat, waarbij ethische principes bewust(er) in het beleid, de doelstellingen en de werking van de sportsector worden opgenomen en de positieve waarden van de sport worden uitgedragen. Sporters verdienen het om van hun geliefde sport te kunnen genieten op een plezierige manier én in een veilige omgeving.

### Situering

Het decreet inzake gezond en ethisch sporten (GES) van 20 december 2013 stelt voorop dat, rekening houdend met de verscheidenheid in de sport, de Vlaamse overheid en de sportsector ethisch sporten als een aangelegenheid van gemeenschappelijke zorg met een gedeelde verantwoordelijkheid beschouwen. In het streven naar een gecoördineerde strategie en maatregelen wordt er samen gewerkt in een **Strategisch lerend netwerk** om kennis te delen, goede praktijken uit te wisselen en expertise en instrumenten te ontwikkelen, die een meerwaarde zijn voor de sportsector. Sport Vlaanderen, Vlaamse Trainersschool (VTS), Vlaamse Sportfederatie (VSF), Vlaams Instituut voor Sportbeheer en Recreatiebeleid (ISB), Sportwerk Vlaanderen, Moev en het Centrum Ethiek in de Sport (ICES), zijn lid van dit netwerk. De FitnessOrganisatie (DFO), als erkende organisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van gezond en ethisch sporten in fitness, is vanaf 2018 betrokken bij het netwerk. Ook het Kinderrechtencommissariaat en de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC-Sport) volgen dit overleg.

---

<sup>1</sup> Onderzoek naar prevalentie van GG in de sport bij Vlaamse jongeren n.a.v. 'En wat zou jij doen?' (peiling naar de beweegredenen van jeugdtrainers om al dan niet in te grijpen bij GG), Vertommen T. et al., 2020 (met vermoedelijke publicatie in 2021)

Al in 2015 resulteerde uit een samenwerking tussen VTS en ICES de campagne '[Is kiezen verliezen?](#)', voor de doelgroep trainers, coaches en sportbegeleiders. Hierin worden ideeën en praktijkvoorbeelden vertaald naar de sportpraktijk van veel trainers waarbij aangetoond wordt dat competitiesport en jeugdgericht werken hand in hand kunnen gaan als je daar als trainer voor kiest. Te vaak wordt immers de ethische keuze waarbij de integriteit van de sporter of een groep sporters voorop staat, als een moeilijke weg ervaren. ICES en VTS helpen trainers om bij dilemma's (10 uitgewerkte thema's) te kiezen voor de meest ethische oplossing waarbij sporters niet enkel winnen aan sporttechnische vaardigheden, maar op lange termijn ook aan sociale vaardigheden, aan motivatie, aan spelplezier, aan inzet en zoveel meer. Deze campagne is onderbouwd met onderzoeksgegevens uit verschillende studies.

In 2016 pakte de Vlaamse sportsector het thema pesten aan. De campagne '[Time Out tegen Pesten](#)' informeerde, stimuleerde en ondersteunde de sportsector om actief aan een pestvrije omgeving te werken.

In 2017 werden we geconfronteerd met getuigenissen van seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport. Vanuit het Strategisch lerend netwerk werd lichamelijke en seksuele integriteit dan ook prioritair als jaarthema naar voren gebracht. Diverse initiatieven, vormingen ('[Sport met grenzen](#)') en instrumenten ([Vlaggensysteem](#)) werden ontwikkeld voor de sportsector.

ICES zette in 2018 in op het thema '[Sportouders](#)' en het aanbieden van individuele [begeleidingstrajecten](#) voor sportfederaties, sportdiensten en koepelorganisaties.

Door de Vlaamse minister van Sport werd eind 2017 een **generiek doelstellingenkader rond (S)GG, bestaande uit zes concrete maatregelen**, aan de sportfederaties en organisaties voor sportieve vrijetijdsbesteding (OSV's) opgelegd. Maatregelen die nodig en wenselijk zijn om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid rond integriteit te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te voorkomen en correct af te handelen:

1° organiseren van een aanspreekpunt integriteit, door:

- a) een of meer personen of een organisatie als aanspreekpunt integriteit aan te stellen en te zorgen voor een duidelijk mandaat van het aanspreekpunt integriteit;
- b) het aanspreekpunt integriteit te ondersteunen en het intern kenbaar te maken;
- c) de werking van het aanspreekpunt integriteit te evalueren;

2° preventie, vorming en sensibilisering organiseren;

3° voorzien in een adviesorgaan dat proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en aan het aanspreekpunt integriteit van de sportfederatie;

4° een of meer gedragscodes hanteren, afhankelijk van de context;

5° beschikken over een handelingsprotocol zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij vragen, meldingen of incidenten;

6° beschikken over een tuchtrechtelijk systeem, specifiek voor grensoverschrijdend gedrag, door:

- a) in het tuchtreglement van de sportfederatie een rubriek over grensoverschrijdend gedrag op te nemen;
- b) te beschikken over of door te verwijzen naar een tuchtrechtelijk orgaan dat beschermend en sanctionerend kan optreden;

Ten opzichte van dat doelstellingenkader is er later in het decreet nog 1 maatregel toegevoegd:

7° via haar sportclubondersteuning een integriteitsbeleid op clubniveau voeren door in haar sportclubs het werken met laagdrempelige aanspreekpersonen, gedragscodes en een handelingsprotocol te stimuleren.

Belangrijk is ook de wijziging van het uitvoeringsbesluit bij het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector met twee bijkomende algemene subsidievoorwaarden voor sportfederaties, nl.:

- Het voeren van een integriteitsbeleid
- Een aanspreekpunt integriteit organiseren

Deze wijziging is reeds opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst 2017-2020 met Sport Vlaanderen, doch treedt in werking in 2021 bij de start van een nieuwe Olympiade.

De maatregelen ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag in de gesubsidieerde sportsector worden op die manier verankerd. Hierover zal een 6-maandelijkse monitoring gebeuren in de geest van 'faciliteren, ondersteunen en begeleiden'.

8 juni 2020 is het lang verwachte overkoepelend tuchtrechtelijk orgaan opgericht, het **Vlaams Sport Tribunaal (VST)** gedoopt. Aan het bestaande Vlaams Doping Tribunaal wordt een kamer toegevoegd waar onderzoek en sanctionering inzake grensoverschrijdend gedrag in de sport zal uitgevoerd worden.

Hoewel niet rechtstreeks onderhevig aan het uitvoeringsbesluit bij het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, schaaft ook VTS zich achter dit doelstellingenkader en bouwt het een integriteitsbeleid uit. Trainers en sportbegeleiders vervullen immers een belangrijke sleutelrol in de vorming van (jonge) sporters en hun entourage.

## VTS vs Grensoverschrijdend gedrag

Integer handelen beperkt zich niet louter tot het volgen van de (interne) regels, maar is juist belangrijk waar deze regels ontbreken of onduidelijk zijn. Daarnaast is het ook belangrijk om op te merken dat integriteit veelal niet zwart/wit is. Meestal is er een grijze schemerzone met een graduele grensoverschrijding. Dergelijke (vage) grenzen zijn ook tijdsgebonden (vb. wat vroeger kon, wordt nu niet meer aanvaard), plaatsgebonden, functie gebonden (vb. van personen met een voorbeeldfunctie wordt een overtreding niet getolereerd) of persoonsgebonden (vb. wat voor de ene grensoverschrijdend aanvoelt, is dat voor een ander nog niet).

Ook VTS, als verstreker van opleidingen en bijscholingen voor trainers en sportbegeleiders, heeft een verantwoordelijkheid om voor alle betrokkenen in de organisatie van sportkaderopleidingen en bijscholingen, een positief, respectvol en ethisch leerklimaat te creëren en een goede begeleiding aan te bieden waarbij ieders integriteit gewaarborgd wordt. Het besef dat grensoverschrijdend gedrag binnen alle lagen van de Vlaamse Trainersschool kan voorkomen, is samen met de preventie van GG de sleutel om een veilige leeromgeving te creëren binnen VTS. In geval er zich toch GG voordoet, is er een duidelijk stappenplan uitgewerkt. Daarom moet het thema ook bespreekbaar zijn in alle VTS-opleidingsniveaus, zonder evenwel een cultuur gebaseerd op argwaan en verdenking te creëren. Daarnaast is het signaleren van feiten laagdrempelig gemaakt om erkenning, veiligheid, hulp, steun en mogelijke nazorg te kunnen bieden aan de mogelijke slachtoffer(s), de mogelijke dader(s) en/of andere betrokkenen.

Alle VTS-medewerkers en -cursisten moeten in een respectvolle omgeving met elkaar kunnen omgaan. De normen en waarden rond integriteit en het daarmee gepaard gaande beleid worden gedragen door de ganse organisatie, zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement en worden duidelijk gecommuniceerd.

We zetten hieronder graag alles op een rijtje.

## Integriteitsbeleid Vlaamse Trainersschool

Wij willen via onze gekwalificeerde trainers en sportbegeleiders sporters stimuleren en aanzetten tot een gezonde sportbeoefening binnen een ethisch sport- en beweegklimaat. Daarom is het ook binnen de sportkaderopleiding van cruciaal belang dat ieders integriteit gewaarborgd wordt en mogelijke oplossingen voor ethische dilemma's aangereikt worden. Een hoofdzakelijk preventieve aanpak door vorming en educatie met de focus op vermijden van GG is waar VTS wil voor staan, dit zowel geïntegreerd in de cursussen als in het VTS-Plus bijscholingsaanbod en altijd in overleg met onze partnerorganisaties (o.a. ICES). Wanneer nodig staan we uiteraard ook borg voor een goede reactieve aanpak.

## Grenzen

In een positieve werk-, leer- of beweegomgeving wordt rekening gehouden met de grenzen van ieder individu. Men besteedt dan ook aandacht aan preventie en een adequate aanpak van alle mogelijke vormen van grensoverschrijdend gedrag (GG).

### Wanneer is gedrag grensoverschrijdend?

Gedrag wordt ongepast als het een persoonlijke grens overschrijdt. Grenzen zijn subjectief en worden voor een stuk ook cultureel en maatschappelijk bepaald. Duidelijk communiceren over persoonlijke grenzen is dan ook belangrijk om ongewenste situaties te voorkomen.

### Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Wat verstaan we nu juist onder 'grensoverschrijdend gedrag'?

**Fysiek grensoverschrijdend gedrag (FGG)** = elk feit waarbij een persoon fysiek lastiggevallen, aangevallen of bedreigd wordt.

**Psychisch grensoverschrijdend gedrag (PGG)** = elk feit waarbij een persoon psychisch bedreigd, aangevallen, verwaarloosd of gestalkt wordt.

**Seksueel grensoverschrijdend gedrag (SGG)** = elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele ondertoon dat tot doel of gevolg heeft, de waardigheid van een persoon aan te tasten of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving te creëren.

**Pesten** = ongewenst, herhaald en opzettelijk negatief gedrag, meestal onder leeftijdsgenoten en gekenmerkt door een ongelijke (of als ongelijk ervaren) machtsverhouding.

**Discriminatie** = in een vergelijkbare situatie ongelijk, oneerlijk of onrechtmatig behandeld, achtergesteld of uitgesloten worden op basis van prestatiegerichte factoren, filosofische, religieuze of politieke overtuiging, herkomst, huidskleur of ras, seksuele geaardheid, geslacht, leeftijd of beperking.

Discriminatie is niet per definitie grensoverschrijdend, maar kan zeker omslaan naar GG. In het kader van dit document zitten alle vormen van discriminerend gedrag die iemands grenzen overschrijdt mee vervat onder de term grensoverschrijdend gedrag.

## Algemene informatie

Het is belangrijk dat alle informatie hierover eenduidig, zichtbaar en zeer toegankelijk is. Op die manier houden we de stap naar een melding heel laagdrempelig.

VTS bundelt alle noodzakelijke informatie op de homepage van de website in een aparte rubriek 'Integriteit binnen de Vlaamse Trainersschool'. Via een overzichtsmenu kan je dan kiezen om verder door te klikken naar 'Integriteitsbeleid Vlaamse Trainersschool', 'Gedragscodes', 'API' (contactgegevens), 'Meldformulier' (gestandaardiseerde webform) en 'Informatie' (de zogenaamde 'wegwijzer', zie hieronder).

Het behoort tot de verantwoordelijkheid van VTS om duidelijk te maken dat elke betrokkene bij een door VTS georganiseerde activiteit, rechtstreeks een beroep kan doen op interne en/of externe onafhankelijke experts en instanties. VTS zal hierbij zorgen voor een doorgedreven preventie, een goede begeleiding en hulp op maat.

## Wegwijzer

### Welke deskundige instanties luisteren naar jou bij grensoverschrijdend gedrag? Waar kan je melden?

- 1) Als je een acute situatie van ernstig grensoverschrijdend gedrag wil melden:
  - LET OP! Bel in een levensbedreigende situatie de politie of dringende medische hulp via het noodnummer 112.
  - Neem contact op met de politie, of consulteer de [Hulplijn 1712](#).
  - Je kan ook in alle vertrouwen terecht bij een arts.
- 2) Ben je slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag bij een door VTS georganiseerde activiteit of heb je als betrokkene (docent, cursusverantwoordelijke, (mede)cursist, ouder, ...) iets gehoord, gezien of meegemaakt, een vermoeden, vaststelling of onthulling over grensoverschrijdend gedrag?
  - Om te kunnen inspelen op zaken die op het terrein gebeuren werd via de website een 'Meldformulier' beschikbaar gesteld. Meldingen komen rechtstreeks in een aparte mailbox terecht, die beheerd wordt door de VTS-API's.
  - Vragen of meldingen kunnen ook telefonisch via Eva (02/209 47 08), Joeri (02/209 46 54) of via mail naar [vtsapi@sport.vlaanderen](mailto:vtsapi@sport.vlaanderen)

De API's bekijken eerst de melding intern en leggen zo snel mogelijk het eerste contact met de melder. Er wordt geluisterd naar de verwachtingen en informatie gegeven over wat mogelijke verdere stappen zijn. Elke vraag/melding wordt discreet behandeld en verloopt in voortdurende afstemming met de melder.



### 3) Buiten de Vlaamse Trainersschool:

- Wanneer je als sporter, trainer, vrijwilliger, bestuurder, ouder, aanspreekpersoon, ... betrokken bent bij een case grensoverschrijdend gedrag in een sportclub, kan je in eerste instantie terecht bij de club-API (vertrouwenspersoon van de sportclub) of de federatie-API (vertrouwenspersoon van de sportfederatie) voor advies en ondersteuning. De API helpt je bij het inschatten van de situatie en adviseert je m.b.t de te nemen stappen.
- Voel je je onzeker om bij de gekende (vertrouwde) structuren/personen iets te melden en heb je toch nood aan een luisterend oor? Heb je iets gehoord, gezien of meegemaakt, en weet je niet hoe je hiermee omgaat? Bij een vraag, verontrusting, vermoeden, vaststelling of onthulling van grensoverschrijdend gedrag ... kan je in vertrouwen terecht bij onderstaande professionele instanties:
  - de Hulplijn 1712. Ervaren hulpverleners staan je bij. Ze geven je informatie en advies of verwijzen je door naar verdere hulp. Je kan hen bellen, mailen of chatten.
  - Je kan kinderen en jongeren doorverwijzen naar Awel. Zij kunnen Awel elke dag telefonisch bereiken, chatten, mailen of hun vraag op het forum stellen.
  - Kinderen en jongeren hebben ook de chatmogelijkheid <https://www.nupraatikerover.be/>. Men kan anoniem chatten met een gespecialiseerde medewerker op maandag- woensdag en donderdagavond.
  - Naast deze kanalen en openingsuren, kan men terecht bij <https://www.tele-onthaal.be/> op het nummer 106, 24 uur op 24 uur of via chat.

Stop it Now! wil preventieve hulp bieden aan mensen met pedofiele gevoelens en hun naasten. Maak je je zorgen over je eigen gevoelens of gedrag of maak je je zorgen over de gevoelens of het gedrag van iemand in je directe sociale omgeving? Neem vertrouwelijk, anoniem en gratis contact op met Stop it Now! op het nummer 0800 200 50 of chat of mail naar [vragen@stopitnow.be](mailto:vragen@stopitnow.be).

Ook als je in het verleden grensoverschrijdend gedrag hebt meegemaakt, heeft het nog steeds zin om dit te melden. Ook al lijkt wat je meemaakte niet sterk genoeg of denk je dat het niets meer uithaalt, alle verhalen hoe klein of hoe ver in het verleden ook, hebben nut om gemeld te worden. Vele meldingen samen maken een sterk dossier.

## Gedragcodes

Een gedragscode is een document met richtlijnen waarmee de Vlaamse Trainersschool aan verschillende doelgroepen wil communiceren welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt.

De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van elkeen staat daarbij centraal.

De docent heeft niet alleen een inhoudelijke taak, maar ook een pedagogische voorbeeldfunctie. Hij is medeverantwoordelijk voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de (jonge) cursist en voor diens ontwikkeling naar een zelfstandige trainer/sportbegeleider. Daarbij moet de docent de persoonlijke grenzen van de cursist respecteren en de grenzen van professioneel gedrag niet overschrijden. Als hij grensoverschrijdend gedrag signaleert, dient hij maatregelen te nemen.

Ook de cursist heeft hier als (toekomstige) trainer een verantwoordelijkheid in.

Andere medewerkers/vrijwilligers en interacties tussen cursisten onderling vallen in de context van een VTS-opleiding uiteraard ook onder de bevoegdheid en verantwoordelijkheid van VTS.

[Hier](#) vind je de VTS-gedragscodes, respectievelijk ontwikkeld voor VTS-docenten, voor VTS-cursisten en voor occasionele medewerkers.

De gedragscode voor **docenten** is geïmplementeerd in de infobundel voor docenten, wordt besproken bij het intakegesprek van start-docenten en is gekoppeld aan de AOP bij elke nieuwe opdracht. Er geldt een automatische akkoordverklaring. Indien de docent niet akkoord gaat, moet hij afzien van zijn engagement als docent binnen VTS.

De gedragscode voor **cursisten** is opgenomen in het Examenreglement VTS dat bij inschrijving aan de cursisten wordt bezorgd. Ook hier geldt een automatische akkoordverklaring.

Met een gedragscode voor **occasionele medewerkers** (CV's, juryleden, stagebegeleiders, enz.) willen we werken aan een veilig leer- en sportklimaat binnen de context van onze cursusorganisaties (lesaccommodaties, etc.)

Geen enkele vorm van discriminerend of grensoverschrijdend gedrag (fysiek, psychisch, sociaal of seksueel), zowel verbaal als non-verbaal als via sociale media, wordt getolereerd binnen de Vlaamse Trainersschool. Evenmin het participeren of aanmoedigen van dergelijk gedrag. Aan elke overtreding van de gedragscode wordt gevolg gegeven (cfr. VTS-Handelingsprotocol Grensoverschrijdend Gedrag).

## API

Een melding komt in principe rechtstreeks bij de aanspreekpersoon integriteit (API) van de Vlaamse Trainersschool terecht. Hij/zij vormt het eerste aanspreekpunt en fungeert als vertrouwenspersoon voor meldingen van grensoverschrijdend gedrag binnen activiteiten georganiseerd door de VTS.

Voor VTS werden een vrouwelijke en een mannelijke API aangesteld. Beiden genoten een basisopleiding (georganiseerd door ICES i.s.m. Sensoa), delen systematisch kennis, doen ervaring op via intervisiemomenten, laten zich bijstaan door experts en hebben de verantwoordelijkheid verdere deskundigheid over het thema te verwerven via extra vorming waar mogelijk.

### De VTS-API

- is een laagdrempelig aanspreekpunt waarbij cursisten, docenten, cursusverantwoordelijken, stagebegeleiders of andere betrokkenen bij een VTS-cursusorganisatie terecht kunnen voor advies of een melding betreffende een vermoeden of feit(en) over grensoverschrijdend gedrag.
- biedt een luisterend oor en helpt bij het verhelderen van een vraag of melding aangaande lessen/activiteiten in het kader van een VTS-cursusorganisatie.
- is iemand die discreet en onafhankelijk handelt.
- heeft geen beroepsgeheim, wel een discretieplicht<sup>2</sup>.
- zal de melder wegwijs maken, met de gepaste informatie, advies of doorverwijzing, rondom de gestelde vraag of melding, zonder zich inhoudelijk in de zaak te verdiepen of aan onderzoek te doen.
- brengt zorgvuldig de informatie van een melding in kaart, verifieert en verzamelt mogelijks bijkomende/ontbrekende gegevens.
- tracht in te schatten welke stappen noodzakelijk zijn en stemt dit mogelijks af met de Ethische Commissie.
- handelt nooit alleen!
- maakt een correcte registratie en behoudt zo een overzicht over de voortgang van het dossier.
- blijft alle actoren betrokken bij de case op een gepaste wijze informeren over en/of begeleiden in de stappen van het traject, met respect voor juridische en deontologische regels en uitgaande van de wensen van de melder.
- communiceert naar de betrokken federatie bij voorkeur met de federatie-API
- rapporteert jaarlijks aan de Taskforce VTS.
- formuleert adviezen over preventieve acties binnen sportkaderopleiding.
- onderhoudt contacten met ICES.
- actualiseert gegevens over doorverwijsinstanties en de 'wegwijzer'.

---

<sup>2</sup> Discretieplicht is de verplichting om bij het uitoefenen van een functie geen gegevens vrij te geven aan anderen dan wie recht heeft op die gegevens. Discreet handelen betekent dat je zorgvuldig bent met gevoelige informatie en dat je goed overweegt aan wie je deze informatie meedeelt. Deel enkel informatie mee aan de personen of instanties binnen de sportorganisatie die ter zake bevoegd zijn.

Bij acuut gevaar zal de API rechtstreeks doorverwijzen naar politie (vermijden schuldig verzuim en/of de plicht om hulp te verlenen aan personen in nood!)

Zoals elke melding ernstig en vertrouwelijk behandeld wordt, wordt ook elke melding (en eventuele vervolgstappen) door de API veilig geregistreerd. Hiervoor is gekozen om gebruik te maken van het sjabloon '[Registratiedocument](#)' dat door ICES ter beschikking gesteld is.

Een jaarlijkse anonieme rapportering over de ontvangen meldingen en geformuleerde adviezen van het voorbije kalenderjaar wordt recurrent op de agenda geplaatst van de eerste Taskforce VTS van elk kalenderjaar. De API's leveren hiervoor objectief cijfermateriaal aan. Voor deze jaarrapportering wordt gebruik gemaakt van het door ICES ter beschikking gesteld '[Rapporteringsdocument](#)'. In dit document staan eerst de gegevens die door Sport Vlaanderen expliciet aan de sportfederaties gevraagd worden (zie [Checklist Gezond en Ethisch Sporten](#)) en bijkomend gegevens waarvan ICES aanbeveelt ze te verzamelen in functie van een effectieve monitoring, rapportering en eventuele bijsturing van het preventie- en reactiebeleid, dus ook dat van de VTS.

## Meldformulier

Krijg je te maken met ongewenst gedrag (pesten, geweld, discriminatie, chantage, enz.) tijdens een VTS-(cursus)organisatie? Waar kan je terecht met je verhaal, ervaring(en) en alle vragen over grensoverschrijdend gedrag in een VTS-gerelateerde context?

Dit kan via het 'VTS-meldformulier grensoverschrijdend gedrag' (klik [hier](#)). Alle meldingen via dit formulier komen in een aparte mailbox terecht en worden discreet en vertrouwelijk behandeld. Het signaleren van GG is belangrijk voor de zorg naar mogelijke slachtoffers, om toekomstige incidenten te vermijden en preventieve (beleids)maatregelen te treffen.

De melding (rechtstreeks of onrechtstreeks) van een incident, een vermoeden of onthulling evenals een vaststelling is de eerste stap (fase 0) in het handelingsprotocol.

## Verantwoordelijkheid VTS

De Vlaamse Trainersschool heeft een verantwoordelijkheid in het lichamelijk en geestelijk welbevinden van haar klanten. Deze verantwoordelijkheid strekt zich uit tot het creëren van een veilig leerklimaat en het bieden van goede begeleiding. Hiertoe behoort het signaleren en voorkomen van zaken die dit belemmeren. Het is daarom van belang dat VTS het tot de taak van alle medewerkers (docenten, CV's, ...) rekent om signalen van grensoverschrijdend gedrag op te vangen, serieus te nemen en adequaat te behandelen.

Evenzeer heeft VTS een verantwoordelijkheid in het waarborgen van het welbevinden van haar medewerkers. Grensoverschrijdend gedrag ten aanzien van docenten, CV's, jury, etc... vormen een grove aantasting van de veiligheid en het welbevinden.

In principe vallen alle activiteiten 'in het kader van de Vlaamse Trainersschool' onder de (minstens gedeelde) verantwoordelijkheid van de Vlaamse Trainersschool. Hieronder een overzicht van VTS-activiteiten en de afbakening inzake verantwoordelijkheid:

### 1. Opleidingen (incl. examen- en herexamenmoment)

= In een lessenrooster vermelde activiteiten met begin- en einduur (is indicatief en steeds te bekijken in de context/sfeer van het hele gebeuren) op gekende locatie(s) met vooraf aangestelde erkende docent(en).

Sporttakgericht – Begeleidingsgericht – Beroepsgericht

- Aspirant-Initiator
- Module 1: Algemeen Gedeelte op alle opleidingsniveaus
- Module 2: Sporttechnische module op alle opleidingsniveaus
- Module 3: Didactisch-Methodische module op alle opleidingsniveaus
- Module 4: Stagemodule\*\*
- Erkende cursussen\*\*: in theorie mogelijk op alle opleidingsniveaus zolang aan alle voorwaarden van het 'Reglement op erkende cursussen' is voldaan.

\*\* *gedeelde verantwoordelijkheid met de desbetreffende sportfederatie/organisator*

Opmerking: hoe hoger het opleidingsniveau, hoe groter de betrokkenheid en verantwoordelijkheid in de stage (M4) voor VTS. En omgekeerd, vb. bij de stages op het Initiatorniveau is er weinig impact vanuit VTS! (meer verantwoordelijkheid bij federaties, gemeente, club).

### 2. Bijscholingen

= Begin- en einduur (is eerder indicatief en steeds te bekijken in de context/sfeer van het hele gebeuren) op vooraf gekende locatie en met vooraf vastgelegde docent(en).

- VTS-Plus: sporttakoverschrijdende bijscholingen
- Docentenbijscholingen

### 3. Vergaderingen

= Begin- en einduur (is eerder indicatief en steeds te bekijken in de context/sfeer van het hele gebeuren) op vooraf gekende locatie met vooraf uitgenodigde personen.

- Denkcellen en Permanente Overlegorganen
- Werkgroepen
- Info-sessies

#### 4. Events

= Begin- en einduur (is eerder indicatief en steeds te bekijken in de context/sfeer van het hele gebeuren) op vooraf gekende locatie met vooraf gekende betrokken(en).

- Dag van de Trainer
- Opendeurdag VTS
- Feestelijkheden (bv. 25 jaar VTS)
- Lerend Netwerk
- ...

De Vlaamse Trainersschool is niet verantwoordelijk voor meldingen van grensoverschrijdend gedrag bij niet-gekende of niet-vooraf-aangevraagde activiteiten.

De Vlaamse Trainersschool is verantwoordelijk voor het behandelen van gemelde vermeende inbreuken rond grensoverschrijdend gedrag binnen het aangegeven begin- en einduur van door VTS georganiseerde activiteiten.

Een informatieverplichting is hoe dan ook noodzakelijk, maar het is niet de bedoeling om dit als een zuiver juridisch gegeven te beschouwen.

Uiteraard bewerkstelligt de VTS steeds een goede zorg voor mogelijke slachtoffers in communicatie met de betrokken organiserende instantie en hun API('s).

Toelatingsproeven en (erkende) sporttakspecifieke bijscholingen vallen onder de verantwoordelijkheid van de betrokken sportfederaties en niet van de Vlaamse Trainersschool.

## Handelingsprotocol

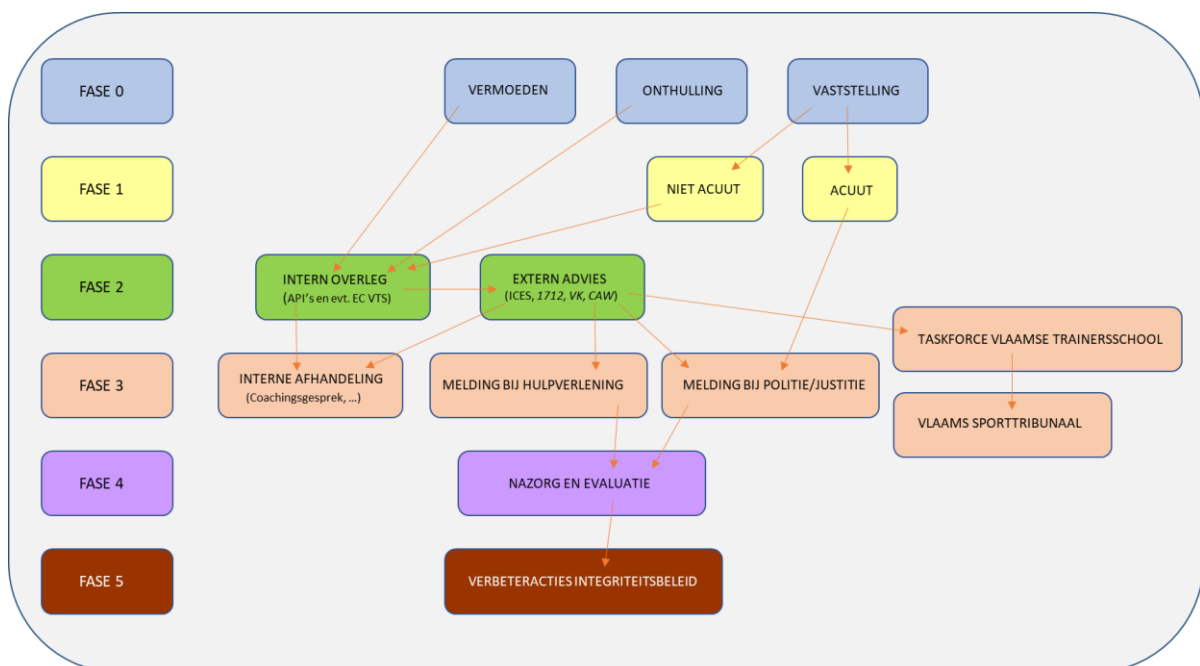
Voor een adequate behandeling van een individuele melding is het noodzakelijk dat VTS beschikt over een soort draaiboek waarin de verschillende stappen van het interventie- en hulpverleningstraject en de coördinatie ervan beschreven worden.

Een binnengelopen melding zet een aantal handelingen (transparant reactiebeleid) in werking. Zo'n protocol of stappenplan omvat 6 fasen. Het is echter geen vaststaand scenario; vaak is er geen pasklaar antwoord. Daar geen 2 gevallen gelijk of vergelijkbaar zijn, moet er enige flexibiliteit mogelijk zijn. Deze materie wordt gekenmerkt door een dynamisch karakter zodat het VTS-handelingsprotocol op termijn onderhevig kan zijn aan bijstellingen op basis van voorgaande cases en aanbevelingen.

De Vlaamse Trainersschool zal steeds beslissingen nemen in functie van de ernst en de aard van de situatie en indien nodig in overleg met externe experts/partners.

Een respectvolle, objectieve en oplossingsgerichte benadering, eerder dan het vellen van een oordeel over de gegrondheid van een 'gemeld feit' in juridische zin, draagt de voorkeur. Zowel voor de melder als voor alle betrokkenen geldt dat (onterechte) stigmatisering en uitsluiting vermeden dient te worden.

Een goed uitgewerkt handelingsprotocol is een belangrijke tool voor de API's. De API is immers de spilfiguur in alle opvolging, terugkoppeling, ondersteuning van alle betrokkenen bij een case en dit van A(ankomen melding) tot (na)Z(org).



**Figuur 1: fasen en communicatielijnen binnen een reactiebeleid**

## A. VTS-Handelingsprotocol: stappenplan in 6 fasen



### FASE 0 Ontvangen melding

Bij het ontvangen van een melding, zowel een vermoeden, onthulling als vaststelling, is het van belang volgende factoren te kennen:

- Inhoud van de melding
- Bij wie is de melding toegekomen? Via welk kanaal? => ASAP naar API i.f.v. discretie
- Rechtstreekse (melder is vermeend slachtoffer) of onrechtstreekse melding (uit 2de, 3de, ... hand)

### FASE 1 In kaart brengen situatie

Na ontvangst van een melding, is het van belang zorgvuldig in kaart te brengen welke informatie men heeft en welke gegevens mogelijks ontbreken of geverifieerd dienen te worden (cfr. Registratiedocument).

Hiervoor neemt de API mogelijks volgende acties:

- contact opnemen met de melder (via aangegeven kanaal in meldformulier) en in gesprek gaan
- zorgen voor vertrouwen, uitleg geven over zijn rol en benadrukken discretieplicht
- contact opnemen met betrokkenen
- open en gerichte vragen stellen op een empathische manier (inschattingsgesprek(ken))
- objectieve gegevens verzamelen
- informeren over vervolgstappen en polsen naar verwachtingen
- andere betrokkenen en extra bronnen in kaart brengen
- een eerste inschatting maken van de ernst van de situatie in functie van ACUUT gevaar en onmiddellijk doorverwijzen naar hulpverlening of politie (vermijden schuldig verzuim en/of de plicht om personen in nood te helpen)
- discreet nagaan of er in andere contexten reeds meldingen bestaan



## FASE 2 Inschatten van de ernst en advies

In deze fase trachten de API's via intern overleg, op basis van de objectieve gegevens verzameld in fase 1, tot een effectieve inschatting te komen van de ernst van de feiten en een advies te formuleren. Hiervoor kan desgevallend hulp ingeroepen worden bij leden van de Ethische Commissie VTS (o.b.v. psychologisch, juridisch of ervaringsprofiel).

- Intern overleg: analyseren van de situatie a.d.h.v. elementen uit de inschattingsgesprek(ken), het vlaggensysteem, gedragscodes en wettelijke bepalingen.
- Extern advies: raadplegen van verschillende professionele externe instanties voor bijkomend advies (ICES, 1712, Vertrouwenscentrum Kindermishandeling, CAW)
- Formulering advies: API's (indien nodig aangevuld met 1 of meer leden van de Ethische Commissie) richten een advies naar het bestuursorgaan (in deze de Taskforce VTS) wat er verder kan gebeuren en of interne opvolging, doorverwijzing naar hulpverlening, politie/justitie (strafrecht) en/of Vlaams Sporttribunaal (VTS-Tuchtreglement GG) nodig is.
- Registratie via 'Registratiedocument'.

## FASE 3 Uitvoeren beslissingen

De API's maken deel uit van de Ethische Commissie VTS, die het mandaat heeft om lichtere feiten intern af te handelen (coachingsgesprek, etc..). Het is de Taskforce VTS die zwaardere inbreuken aanhangig maakt bij het Vlaams Sporttribunaal en/of politie in geval van strafbare feiten (delicten). Daarnaast kan de Taskforce VTS ook een voorlopige preventieve ordemaatregel (vb. schorsing) hanteren tijdens de mogelijks lopende procedures bij politie en/of tuchtorgaan.

## FASE 4 Nazorg en evaluatie

- Betrokkenen op de hoogte houden van vervolgstappen, relevante info en mogelijke uitspraken → Transparantie (maar discreet!) over hoe een incident werd opgevolgd, schept duidelijkheid en vertrouwen in de VTS als organisatie.
- Na afloop met de betrokkenen evalueren hoe zij de nazorg ervaren hebben → Hoe beter de nazorg, hoe minder herhaling van gelijkaardige incidenten zich voordoet!
- Zijn nieuwe preventieve maatregelen nodig?
- Rapporteren via 'Rapporteringsdocument'.

### FASE 5 Verbeteracties VTS-Integriteitsbeleid (evaluatie en reflectie)

Het doorlopen van een incident is een uitnodiging om kritisch te kijken naar het eigen beleid en de uitvoering ervan. Het is dus belangrijk om tijd te nemen voor reflectie en verbeteracties voor te stellen en uit te voeren in het kader van het preventie- en reactief beleid.

Analyse van het incident

- \* In kaart brengen van alle factoren die hebben bijgedragen aan het incident en mogelijke oorzaken onderzoeken
- \* Opmaken van een risicotaxatie (wat is de kans dat dit zich nogmaals voordoet?)

Lijst met mogelijke VERBETERACTIES

- Basis = preventiedriehoek (de rol van alle betrokkenen bekijken in kader van reactie, preventie en kwaliteit)
- Mogelijke aanpassingen preventiebeleid en handelingsprotocol
- Verduidelijken bestaande (basis)afspraken, minder ruimte voor interpretatie toelaten

## B. Actoren

### Ethische Commissie Vlaamse Trainersschool

De Ethische Commissie VTS is een adviesorgaan dat instaat voor het verstrekken van adviezen bij ethische vraagstukken, zowel proactief aan de Taskforce of Strategische Stuurgroep over het integriteitsbeleid van de Vlaamse Trainersschool, als reactief op vraag van de API bij het behandelen van incidenten van grensoverschrijdend gedrag.

#### (1) Samenstelling

De Taskforce VTS bepaalt de leden, werking en bevoegdheden van de Ethische Commissie. De samenstelling ervan weerspiegelt het samenwerkingsverband Vlaamse Trainersschool, d.w.z. dat elke partner vertegenwoordigd is. Bijkomend dient voldoende rekening te worden gehouden met een evenwichtige man-vrouw verhouding bij de samenstelling.

De Ethische Commissie VTS bestaat uit volgende personen:

- Een medewerker van de juridische cel Sport Vlaanderen volgens beschikbaarheid (niet nominatief), deze fungeert meteen ook als voorzitter;
- Ervaringsdeskundigen uit de sportsector. De VTS-API's leggen hiervoor een expertenpool aan waarop beroep kan worden gedaan volgens beschikbaarheid. Mogelijke profielen:
  - Profiel uit individuele sporten
  - Profiel uit interactieve sporten
  - Profiel uit de vechtsporten
- Minstens een psychologisch profiel
- De API's

Door de leden van de Ethische Commissie VTS wordt een [deontologische code](#) ondertekend met duidelijke afspraken rond engagement, loyaliteit en discretieplicht.

## (2) Proactief advies over integriteitsbeleid

De Ethische Commissie verstrekt adviezen aan de bestuursorganen van de Vlaamse Trainersschool over het integriteitsbeleid van de VTS. Deze adviezen kunnen betrekking hebben op:

- Het naleven van het Gezond en Ethisch Sporten decreet
- Het aanstellen/functioneren van een API
- Het opmaken en implementeren van gedragscodes voor verschillende doelgroepen
- Het implementeren van en toezien op de werking van het handelingsprotocol
- Het organiseren van preventie, vorming en het opzetten van een duurzame sensibilisering inzake grensoverschrijdend gedrag:
  - a. Integreeren van sensibilisering bij de aanstelling van nieuwe VTS-medewerkers (bespreekbaar maken, herkennen, signaleren en doorverwijzen)
  - b. Aandacht voor omgangsvormen, leiderschapstijlen, ... in VTS-opleidingen
  - c. Jaarlijks topics rond GG opnemen in het VTS Plus bijscholingsaanbod
  - d. Detecteren van kwaliteitsvolle nieuwe topics rond GG voor opname in het VTS Plus bijscholingsaanbod
  - e. Vinger aan de pols houden inzake initiatieven en onderzoeksresultaten omtrent integriteit in de sport
- Inventarisatie huidige situatie inzake risicofactoren bij VTS-activiteiten
- Nieuwe preventieve maatregelen, aanpassen gedragscodes en bijsturen stappenplan, content opleidingen, ...
- ...

Voor proactief advies komt de Ethische Commissie minstens 1 keer per jaar samen.

## (3) Reactief advies bij incidenten

Tijdens fase 2 van het handelingsprotocol maken de API's een inschatting van de ernst van de feiten. Voor het opmaken van een advies roepen de API's bijkomend de expertise in van 1 of meer leden van de Ethische Commissie VTS gebaseerd op randvoorwaarden van de desbetreffende case (voeling met de sporttak, aard van de vermeende inbreuken tegen gedragscodes/tuchtreglement, etc...). De API's, aangevuld met 1 of meer leden van de Ethische Commissie VTS baseren zich voor hun advies op verzamelde gegevens uit fase 1, gedragscodes, beschikbare tools indien van toepassing (vb. het vlaggensysteem in geval van SGG) en wettelijke bepalingen.

Het advies bevat een inschatting van de ernst van de feiten en een voorstel omtrent vervolgstappen (tijdelijke preventieve ordemaatregel, doorverwijzing, bemiddeling, ondersteuning en hulpverlening) die genomen kunnen worden. Voor eerder lichte feiten volstaat interne opvolging. Voor zwaardere feiten is het de Taskforce VTS, die op advies van de API's aangevuld met minstens 1 lid van de Ethische Commissie VTS, een tuchtklacht aanhangig<sup>3</sup> maakt bij het Vlaams Sporttribunaal (= doorverwijzen).

---

<sup>3</sup> Een slachtoffer kan zelf een klacht aanhangig maken via een 'klachtenformulier' of dat bv. vragen aan VTS om een anonieme klacht in te dienen. Vanaf het ogenblik dat een klacht ontvankelijk bevonden is en behandeld wordt, kan dat niet meer geanonimiseerd verlopen.

Het uitvoeren van de nodige acties bij interne opvolging gebeurt door de VTS-API's.

Indien opportuun wordt er door de Taskforce VTS een tijdelijke bestuurlijke preventieve ordemaatregel (vb. voorlopige schorsing in afwachting van tuchtprocedure) uitgesproken. Dit wordt gecommuniceerd naar de betrokkene(n) en door de VTS-API gedeeld met de federatie-API.

## Taskforce Vlaamse Trainersschool

### (1) Samenstelling

De Taskforce VTS is paritair samengesteld uit **zes stemgerechtigde leden**:

- twee vertegenwoordigers van het IVArp 'Sport Vlaanderen'
  - o de algemeen directeur (voorzitter)
  - o het afdelingshoofd Sportkaderopleiding
- twee vertegenwoordigers van de erkende Vlaamse sportfederaties, aangesteld door de Vlaamse Sportfederatie vzw (VSF).  
Zij vertegenwoordigen noch de VSF, noch hun eigen sportfederatie, maar alle door de Vlaamse Overheid erkende uni- en multisportfederaties.
- twee vertegenwoordigers van de onderwijsinstellingen (nl. de faculteiten Lichamelijke Opvoeding & Bewegingswetenschappen van KU Leuven, UGent en VUB en de hogescholen met een geïntegreerde lerarenopleiding Lichamelijke Opvoeding).

De Taskforce VTS wordt vervolledigd door één medewerker van de afdeling Sportkaderopleiding van Sport Vlaanderen (niet stemgerechtigd) die belast is met het secretariaatswerk van de Taskforce VTS.

Bij onbeschikbaarheid van een vertegenwoordiger kan een partner een plaatsvervanger zenden.

### (2) Bevoegdheden

Specifiek in het kader van integriteit is de Taskforce van de Vlaamse Trainersschool bevoegd inzake:

- Het organiseren van een laagdrempelig aanspreekpunt integriteit door:
  - a. het aanstellen van 2 medewerkers als aanspreekpersonen integriteit (API's) en te zorgen voor een duidelijk mandaat van de API's;
  - b. de API's te ondersteunen en hen intern kenbaar te maken;
  - c. de werking van de API's te evalueren;
- Het organiseren van preventie, vorming en sensibilisering rond discriminerend of grensoverschrijdend gedrag via sportkaderopleiding (vb. rond het opstarten, uitwerken of participeren aan campagnes rond ethisch sporten, veilig sporten, het integreren van dit thema in de opleidingen, enz.);
- De samenstelling, werking en bevoegdheden van de Ethische Commissie VTS, een adviesorgaan dat proactief en reactief advies kan verlenen aan de Taskforce en Strategische Stuurgroep en aan de VTS-API's;
- De goedkeuring van meerdere gedragscodes, ngl. de context, voor het functioneren in het kader van door de Vlaamse Trainersschool georganiseerde activiteiten;
- De goedkeuring van een duidelijk stappenplan en procedure, toegepast door de API's bij vragen, meldingen of incidenten (handelingsprotocol);

- De keuze voor een tuchtrechtelijk systeem, specifiek voor grensoverschrijdend gedrag, waarbij:
  - a. een eigen tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag opgemaakt wordt voor de Vlaamse Trainersschool;
  - b. doorverwezen wordt naar het Vlaams Sporttribunaal dat beschermend en sanctionerend kan optreden, bij een tuchtklacht of melding van een vermeende tuchtrechtelijke inbreuk m.b.t. grensoverschrijdend gedrag o.b.v. het VTS-Tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag;
  - c. het al of niet uitspreken<sup>4</sup> van een tijdelijke bestuurlijke preventieve ordemaatregel (vb. voorlopige schorsing in afwachting van een tucht- of strafrechtelijke uitspraak).

Doorverwijzen gebeurt op advies van de API's aangevuld met 1 of meer leden van de Ethische Commissie VTS.

Ook door de leden van de Taskforce van de Vlaamse Trainersschool wordt een [deontologische code](#) ondertekend met duidelijke afspraken rond engagement, loyaliteit en discretieplicht.

Meer gedetailleerde informatie bij de samenstelling, werking en bevoegdheden alsook de actuele samenstelling zijn te vinden in het Huishoudelijk Reglement VTS met bijlagen.

## Het Vlaams Sporttribunaal tegen grensoverschrijdend gedrag

Naast het invoeren van een tuchtreglement, dat grensoverschrijdend gedrag kan beteugelen, is het implementeren van een tuchtorgaan een van de zeven beleidsmaatregelen.

Met de focus op het bestrijden van grensoverschrijdend gedrag in de sport bundelden de Vlaamse Sportfederatie (VSF), Sport Vlaanderen en de Minister van Sport de krachten in de oprichting van een overkoepelend tuchtrechtelijk orgaan dat de nodige expertise en ervaring over de sportfederaties heen in 1 orgaan samenbrengt. VSF fungeert hierin als trekker.

Hiertoe werd het bestaande Vlaams Dopingtribunaal (VDT) op 8 juni 2020 omgevormd naar het Vlaams Sporttribunaal (VST).

Het VST zal vanaf 1 januari 2021 grensoverschrijdend gedrag op een kwaliteitsvolle en onafhankelijke wijze kunnen onderzoeken en sanctioneren.

Het overkoepelend tuchtrechtelijk orgaan handelt volgens het tuchtreglement van de instantie waarop een tuchtklacht van toepassing is of die een tuchtklacht aanhangig heeft gemaakt, voor VTS dus o.b.v. het 'VTS-Tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag'.

---

<sup>4</sup> leden van de Taskforce VTS, die mogelijks betrokken partij zijn, worden in het kader van vermijden van belangenvermenging niet betrokken in het dossier.

De aanleiding voor de oprichting van het Vlaams Sporttribunaal is het aangepaste [decreet van 10 juni 2016](#) houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector en het aangepaste bijhorend [besluit van 16 september 2016](#) van de Vlaamse regering tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector.

Op 1 januari 2021 treedt de nieuwe versie in werking.

In het besluit van 16 september 2016 vinden we onder art. 7/1 volgende bepaling terug:

*§ 1. Om in aanmerking te komen voor een algemene werkingssubsidie, voert de sportfederatie een integriteitsbeleid uit als vermeld in artikel 11, § 1, eerste lid, 3° /1, van het decreet van 10 juni 2016. In het kader daarvan neemt de sportfederatie maatregelen om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te voorkomen en correct af te handelen. De sportfederatie neemt minstens de volgende maatregelen, die ze implementeert en stimuleert in haar werking:*

...

*6° beschikken over een tuchtrechtelijk systeem, specifiek voor grensoverschrijdend gedrag, door:*

- a) in het tuchtreglement van de sportfederatie een rubriek over grensoverschrijdend gedrag op te nemen;*
- b) te beschikken over of door te verwijzen naar een tuchtrechtelijk orgaan dat beschermend en sanctionerend kan optreden;”*

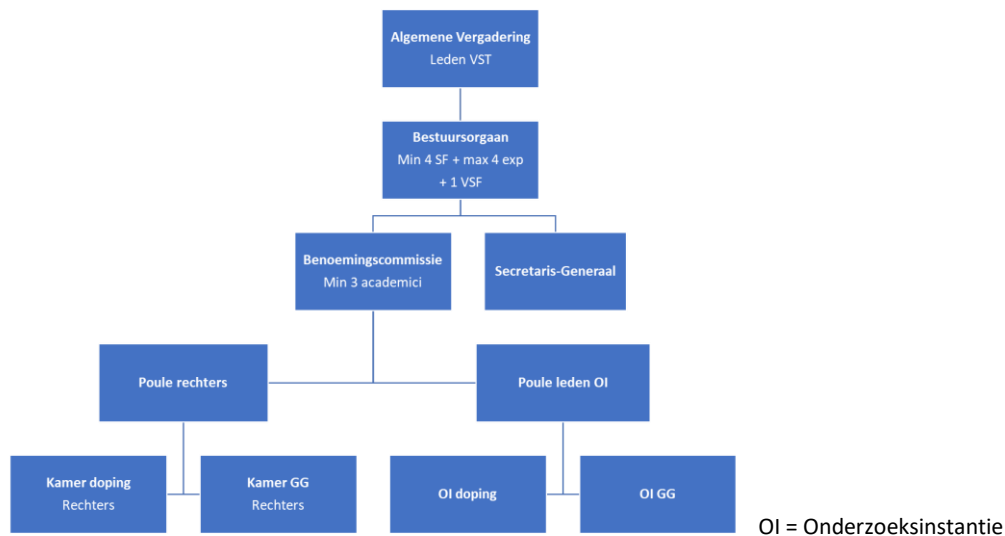
Zoals reeds eerder aangegeven wil de Vlaamse Trainersschool ook voldoen aan alle geformuleerde beleidsmaatregelen. De Taskforce VTS besloot in haar vergadering van 4 april 2019 (TF VTS N°15) om aan te sluiten bij het gezamenlijk ‘overkoepelend’ onderzoeks- en tuchtorgaan, nl. het Vlaams Sporttribunaal (VST).

VTS zal zich zowel voor eerste als tweede aanleg (tuchtkamer hoger beroep) richten tot het Vlaams Sporttribunaal. Dit is zo bepaald in het VTS-Tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag. Dit document wordt gepubliceerd op de VTS-website ter kennisgeving aan alle actoren betrokken bij door VTS georganiseerde activiteiten (docenten, cursisten, occasionele medewerkers). Er geldt een automatische akkoordverklaring.

Het VTS-Tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag is afgestemd op het procedurereglement grensoverschrijdend gedrag van het Vlaams Sporttribunaal (en vice versa).

## **(1) Samenstelling + Organogram**

- Bestuursorgaan:
  - minimum 4 vertegenwoordigers sportfederaties
  - maximum 4 experts
  - 1 vertegenwoordiger VSF



## (2) Taken en bevoegdheden (m.b.t. GG)

Het Vlaams Sporttribunaal (VST) is belast met de tuchtprocedures inzake grensoverschrijdend gedrag in eerste aanleg en in hoger beroep voor zover de statuten of reglementen van een sportorganisatie, of een overeenkomst hierin voorzien. Het richt hiervoor een onderzoeksinstantie op, evenals een tuchtkamer en een tuchtkamer hoger beroep.

- Secretaris-Generaal:
  - Organisatie van de tuchtprocedures binnen het VST
  - Samenstelling van de tuchtkamer (eerste aanleg en hoger beroep): in de regel 3 rechters (uitz. 1 rechter) o.b.v. de leden die aangeduid werden door de benoemingscommissie
  - Beoordeling manifeste onontvankelijkheid van een tuchtklacht
- Onderzoeksinstantie
  - Voert een onafhankelijk en onpartijdig onderzoek van een vermeende tuchtrechtelijke inbreuk m.b.t. grensoverschrijdend gedrag
  - Kan onderzoeksdaden stellen
  - Kan een verhoor of verklaring vragen
  - Kan bijkomende informatie opvragen indien nodig voor het onderzoek (termijn van 15 dagen)
  - Kan gehoord worden door de tuchtkamer indien deze hierom verzoekt
- Tuchtkamer, in de regel 3 rechters (uitz.1 rechter)
  - Doet uitspraak in eerste aanleg
- Tuchtkamer hoger beroep
  - Doet ten exclusieve en definitieve titel in tweede aanleg uitspraak in tuchtrechtelijke aangelegenheden in de gevallen zoals gespecificeerd in het VTS-Tuchtreglement GG en, in het bijzonder, in geval van tuchtrechtelijke vervolging omwille van grensoverschrijdend gedrag.

Voor het volledige procedurereglement grensoverschrijdend gedrag en alle andere info: [www.vlaamssporttribunaal.be](http://www.vlaamssporttribunaal.be)

## C. Documenten

### Meldformulier

### Registratiedocument

### Klachtenformulier

De aangifte van een klacht die betrekking heeft op grensoverschrijdend gedrag dient voldoende concreet en duidelijk te zijn. Om een aangifte in te dienen, wordt gebruik gemaakt van een klachtenformulier dat online beschikbaar is en via mail aan het Vlaams Sporttribunaal kan overgemaakt worden. Vanaf dan is een klacht officieel (wordt een 'melding' een officiële 'klacht').

## VTS-Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag

De VTS-API's hebben het 'Huishoudelijk Reglement VTS' aangevuld met de reglementaire bepalingen op vlak van grensoverschrijdend gedrag specifiek in het kader van alle door VTS georganiseerde activiteiten zoals opgesomd in de rubriek 'Verantwoordelijkheid VTS'.

Tuchtrechtelijke inbreuken zijn zowel elke gedraging die grensoverschrijdend is en die de goede werking, de goede naam of de reputatie van de Vlaamse Trainersschool in het gedrag brengt of strijdig is met de reglementen, gedragscodes en waarden van de Vlaamse Trainersschool of de sport of het aansporen tot, het vergemakkelijken van, of het bieden van hulp bij het begaan van een inbreuk, zowel als het verzuimen van hulp bieden aan personen in nood.

Gevolg geven aan tuchtrechtelijke inbreuken inzake GG kan onder meer via een coachings- of herstelgesprek, berisping, verwittiging, vermaning of waarschuwing; deelnameverbod voor bepaalde duur; verbod om voor bepaalde duur toegekende rechten of functies uit te oefenen; schorsing; uitsluiting.

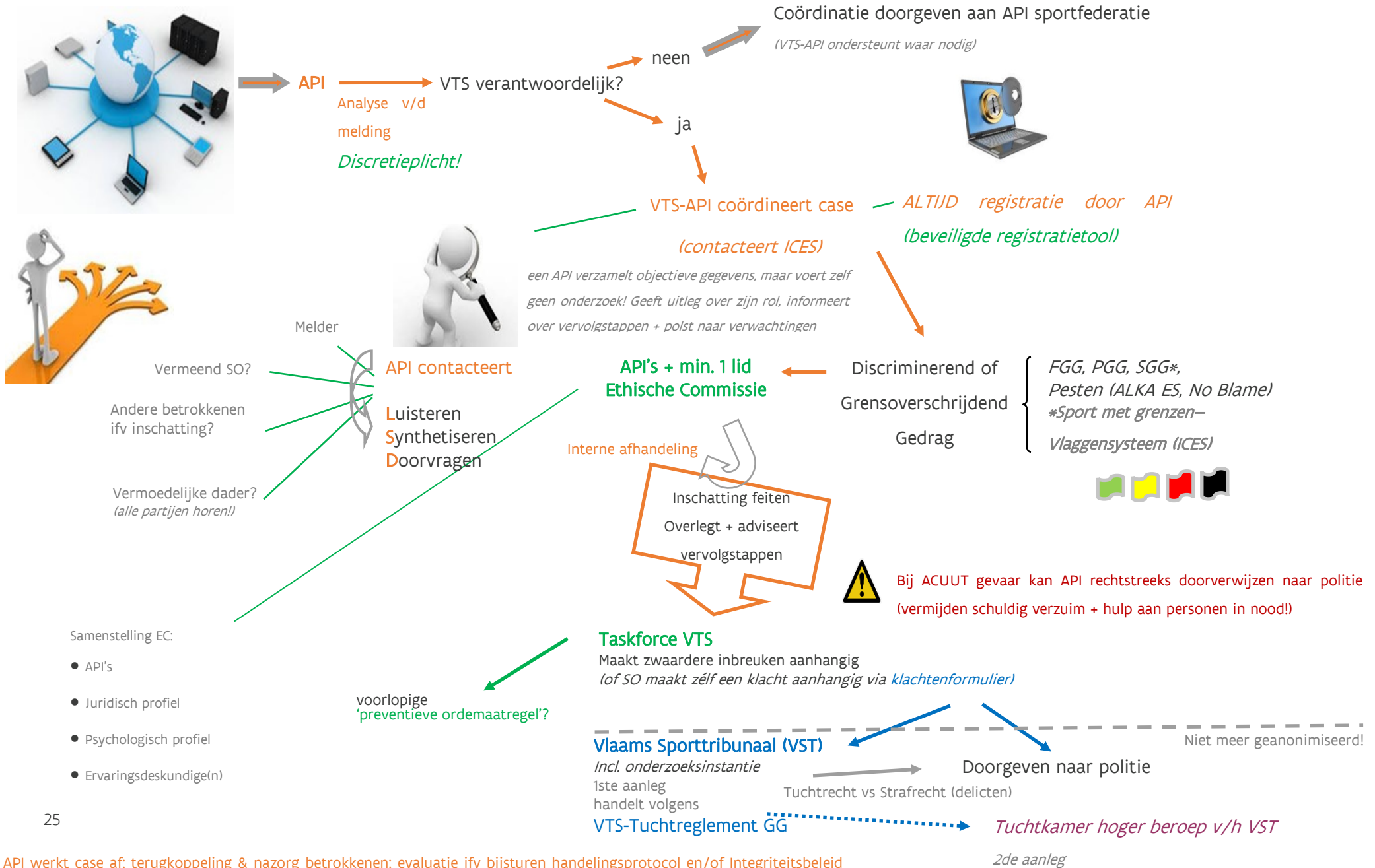
De Taskforce VTS kan ter voorkoming van herhaling, om de orde te herstellen of de veiligheid te waarborgen, ordemaatregelen nemen. Een ordemaatregel is geen tuchtsanctie maar een tijdelijke preventieve bestuurlijke maatregel.

### Rapporteringsdocument

## D. Visualisatie klachtenbehandeling / stroomschema



Wil je iets melden? *(elke melding wordt ernstig behandeld!; een melding wordt pas officieel een klacht als er een 'klachtenformulier' wordt opgemaakt!)*



## E. Tijdlijn van melding tot ... (handelingsprotocol)

- Fase 0: Melding komt binnen (rechtsreeks of onrechtstreeks; e-mail, telefonisch, ...)
- Fase 1: In kaart brengen van situatie
- Fase 2: Inschatten van de ernst & advies
- Fase 3: Uitvoeren van het advies
- Fase 4: Nazorg en evaluatie (duur afh. van case tot case > tijd die nodig is!)
- Fase 5: Verbeteracties in het VTS-integriteitsbeleid
- Evt. bijsturing communiceren

