

Besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2016 tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector (gewijzigd bij besluit van 9 september 2022)

HOOFDSTUK 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. (01/10/2016- ...)

In dit besluit wordt verstaan onder :

1° aangesloten subsidieerbaar lid : een aangesloten lid van de uni- of multisportfederatie, dat een sporttak beoefent als vermeld in de sporttakkenlijst, opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd, en een aangesloten lid van de multisportfederatie, dat een sport beoefent die niet vermeld is op de sporttakkenlijst, maar waarvoor die multisportfederatie wordt gesubsidieerd conform artikel 26 van het decreet van 10 juni 2016;

2° code goed bestuur : de na te streven principes van goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties;

3° decreet van 10 juni 2016 : het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector;

4° harde indicatoren goed bestuur : de indicatoren voor goed bestuur die samengesteld zijn uit een of meer criteria die binair geëvalueerd worden met het oog op het toekennen van een score, opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd;

5° minister : De Vlaamse minister, bevoegd voor de lichamelijke opvoeding, de sport en het openluchtlevens;

~~6° zachte indicatoren goed bestuur : de indicatoren voor goed bestuur die samengesteld zijn uit getrapte criteria waareover de sportfederatie rapporteert, opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd.~~

6° multisportfederatie: de sportfederatie, als vermeld in artikel 26 van het decreet van 10 juni 2016;

7° multisportjeugd lid: het aangesloten lid van de multisportfederatie dat jonger is dan achttien jaar en deelneemt aan minstens drie verschillende sporttakken of sporten als vermeld in artikel 26, tweede lid, van het decreet van 10 juni 2016, binnen dezelfde sportclub.

HOOFDSTUK 2. Nadere voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring van sportfederaties

Afdeling 1. Erkenningsvoorwaarden voor de sportfederaties

Artikel 2. (01/10/2016- ...)

Om in aanmerking te komen voor erkenning, beschikt de sportfederatie over een ledenbestand als vermeld in artikel 4, eerste lid, 3°, van het decreet van 10 juni 2016, dat op elektronische wijze wordt bijgehouden en dat minimaal de gegevens bevat over haar aangesloten sportclubs en over haar leden, vermeld in het model, opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd. Het ledenbestand moet permanent geactualiseerd worden.

Artikel 3. (01/10/2016- ...)

Om in aanmerking te komen voor erkenning, moet de sportfederatie conform artikel 4, eerste lid, 10°, van het decreet van 10 juni 2016 op zelfstandige wijze de financiën beheren en een eigen onafhankelijk beleid voeren op organisatorisch, financieel, communicatief en beleidsmatig vlak, en een eigen onafhankelijk sport- en personeelsbeleid voeren.

De sportfederaties ~~voldoen aan de voorwaarden beantwoorden~~ minstens aan de volgende aspecten van zelfstandigheid en onafhankelijkheid als vermeld in het eerste lid, als ze :

- 1° over een eigen secretariaat beschikken dat duidelijk kan worden onderscheiden van elke andere vereniging. Administratieve samenwerking met derden wordt hierdoor niet uitgesloten;
- 2° een eigen beleid en activiteitenprogramma bepalen en uitvoeren;
- 3° over een eigen post- of bankrekening beschikken en zelfstandig sponsorinkomsten of andere inkomsten kunnen innen;
- 4° een eigen communicatiebeleid voeren;
- 5° zelfstandig kunnen beslissen over de sportieve reglementen, het sportief programma en het sportief beleid inzake ontwikkelingslijnen; een onafhankelijk sportbeleid voeren;
- 6° een onafhankelijk beleid voor de aanwerving, de evaluatie en de verloning van haar personeelsleden voeren.

Artikel 4. (01/10/2016- ...)

§ 1. Om in aanmerking te komen voor erkenning, sluit de sportfederatie een verzekering af ter dekking van de risico's lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid als vermeld in artikel 4, eerste lid, 12° ~~en~~ 13° en 13°/1, van het decreet van 10 juni 2016. De verzekering geldt zowel voor het binnenland als voor het buitenland. De verzekering wordt voor de aangesloten leden afgesloten ter dekking van de activiteiten die de sportfederatie en haar sportclubs organiseren. De verzekering wordt voor de anders georganiseerde sporters afgesloten om de activiteiten te dekken die de sportfederatie organiseert in het kader van haar anders georganiseerd sportaanbod. Voor niet-leden wordt de verzekering afgesloten ter dekking van de risico's bij deelname aan sportpromotionele acties die de sportfederatie en haar sportclubs organiseren.

De betreffende sportfederaties kunnen voor hun aangesloten leden die G-sport beoefenen in verschillende erkende Vlaamse sportfederaties, een gemeenschappelijke verzekeringspolis afsluiten tot dekking van de risico's, vermeld in dit artikel.

§ 2. Als de activiteiten door de sportfederatie of door de aangesloten sportclubs georganiseerd worden in het raam van federatie of clubactiviteiten, zijn de volgende activiteiten in de verzekering begrepen : kampioenschappen, competities, vriendschappelijke en andere wedstrijden, toernooien, trainingen, demonstraties, verplaatsingen, reizen inclusief verblijf en andere activiteiten zoals feestmalen, vergaderingen of spelen die voor de aangesloten leden en de niet-leden bij sportpromotionele acties georganiseerd worden. Ook schade ingevolge het gebruik van materiaal of schade die veroorzaakt is door het materiaal, moet worden verzekerd. De waarborg geldt ook voor aangesloten leden die actief meewerken aan de organisatie door de sportfederatie of door de bij haar aangesloten sportclubs van allerlei niet-sportieve activiteiten waarbij het publiek betrokken wordt.

Als de activiteiten door de sportfederatie georganiseerd worden in het raam van federatie activiteiten die voor de anders georganiseerde sporters georganiseerd worden, zijn de volgende activiteiten in de verzekering begrepen: kampioenschappen, competities, vriendschappelijke en andere wedstrijden, toernooien, trainingen, demonstraties, verplaatsingen, reizen inclusief verblijf en andere activiteiten zoals feestmalen, vergaderingen of spelen. Ook schade ingevolge het gebruik van materiaal of schade die veroorzaakt is door het materiaal, moet worden verzekerd.

§ 3. Alleen voor aangesloten leden moet het risico lichamelijke ongevallen verzekerd worden voor ongevallen die zich voordoen op de weg van huis naar de activiteiten en terug.

§ 4. De minimale voorwaarden waaraan de verzekeringen voor lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid moeten voldoen, zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Artikel 5. (01/10/2016- ...)

Om conform artikel 4, eerste lid, 15°, van het decreet van 10 juni 2016 in aanmerking te komen voor erkenning, voegt de sportfederatie het beleidsplan bij haar erkenningsaanvraag die ze indient bij het agentschap Sport Vlaanderen conform artikel 65 van het decreet van 10 juni 2016, uiterlijk op ~~4~~ 10 september van het jaar dat voorafgaat aan ~~een nieuwe olympiade de erkenning.~~ Om conform artikel 4, eerste lid, 15°, van het decreet van 10 juni 2016 erkend te blijven, legt de sportfederatie het beleidsplan voor aan het agentschap Sport Vlaanderen conform artikel 65 van het voormelde decreet, uiterlijk op 10 september van het jaar dat voorafgaat aan een nieuwe olympiade.

Als het tussentijds werd bijgestuurd, bezorgt de erkende sportfederatie aan het agentschap Sport Vlaanderen ~~uiterlijk op 1 april~~ een geactualiseerd beleidsplan overeenkomstig artikel 5 van het decreet van 10 juni 2016.

Artikel 5/1

Om in aanmerking te komen voor erkenning, voert de sportfederatie een integriteitsbeleid uit als vermeld in artikel 4, eerste lid, 17°, van het decreet van 10 juni 2016. In het kader van haar integriteitsbeleid neemt de sportfederatie al de volgende maatregelen:

- 1° maatregelen om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren;
- 2° maatregelen om risico's op grensoverschrijdend gedrag te verkleinen;
- 3° maatregelen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en incidenten correct af te handelen.

De sportfederatie neemt daartoe de volgende concrete maatregelen, die ze implementeert en stimuleert in haar werking:

- 1° beschikken over een handelingsprotocol zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij meldingen, vermoedens of vaststellingen van grensoverschrijdend gedrag;
- 2° organiseren van een aanspreekpunt integriteit, door:
 - a) een of meer personen of een organisatie aan te stellen als aanspreekpunt en voor de eerste opvang bij meldingen, vermoedens of vaststellingen van grensoverschrijdend gedrag. Het aanspreekpunt integriteit handelt bij meldingen, vermoedens of vaststellingen volgens het handelingsprotocol van de sportfederatie en registreert die meldingen, vermoedens of vaststellingen. De sportfederatie kan het aanspreekpunt integriteit betrekken voor advies en hulp voor de andere aspecten van het integriteitsbeleid;
 - b) het aanspreekpunt integriteit te ondersteunen om de functie optimaal uit te voeren. De sportfederatie voorziet in een duidelijk mandaat van het aanspreekpunt integriteit, dat het onafhankelijk handelen van het aanspreekpunt integriteit bevat. Dat mandaat is gevat in een document;
 - c) het aanspreekpunt integriteit bij de sporters, sportbegeleiders en andere belanghebbenden op een laagdrempelige manier bekend te maken. Daarbij is het

aanspreekpunt integriteit te contacteren via kanalen die los staan van de communicatiekanalen van de sportfederatie;

d) de werking van het aanspreekpunt integriteit te evalueren;

3° een of meer gedragscodes hanteren op het niveau van de sportfederatie, afhankelijk van de context.

De sportfederatie rapporteert in het werkingsverslag, vermeld in artikel 73 van het decreet van 10 juni 2016, over haar integriteitsbeleid, vermeld in het eerste lid.”.

Afdeling 2. Subsidiëring van de erkende sportfederaties

Onderafdeling 1. Algemene subsidiëringsvoorwaarden

Artikel 6. (01/10/2016- ...)

Om in aanmerking te kunnen komen voor subsidiëring, biedt de erkende sportfederatie, overeenkomstig artikel 9, eerste lid, van het decreet van 10 juni 2016, een sporttak aan als vermeld in de sporttakkenlijst, die als bijlage 3 bij dit besluit is gevoegd.

Onderafdeling 2. De nadere voorwaarden voor een algemene werkingssubsidie als vermeld in artikel 9, derde lid, 1°, van het decreet van 10 juni 2016

Artikel 7. (01/10/2016- ...)

Ter uitvoering van artikel 11, § 1, eerste lid, 3°, en derde-vierde lid, van het decreet van 10 juni 2016 komt de sportfederatie, om in aanmerking te komen voor een algemene werkingssubsidie, de volgende verplichtingen na met betrekking tot de regelmaat van de aangeboden sportactiviteiten :

1° ze biedt per werkingsjaar de volgende activiteiten via de sportclubs aan :

a) voor de unisportfederaties van categorie A en B, met uitzondering van het G-sportaanbod, vermeld in punt b) : activiteiten waarbij de aangesloten leden wekelijks gedurende minstens dertig weken of gedurende het volledige officiële sportseizoen de sporttak kunnen beoefenen;

b) voor de unisportfederatie van de categorie G-sport, voor het G-sportaanbod van multisportfederaties en voor het G-sportaanbod van unisportfederaties van categorie A en B : G-sport activiteiten, waarbij de aangesloten leden G-sport tweewekelijks gedurende minstens dertig weken of gedurende het volledige officiële sportseizoen G-sport kunnen beoefenen;

c) voor de multisportfederaties, met uitzondering van het G-sportaanbod, vermeld in punt b) : activiteiten waarbij de aangesloten leden wekelijks gedurende minstens dertig weken of gedurende het volledige officiële sportseizoen een of meer sporttakken of sporten kunnen beoefenen;

2° ze inventariseert het sportaanbod de programmering van de sportactiviteiten van de sportclubs en bezorgt het aan het agentschap Sport Vlaanderen. Het agentschap Sport Vlaanderen kan de gegevens steekproefsgewijs controleren bij de aangesloten leden en sportclubs.

Artikel 7/1. (01/01/2021- ...)

§ 1. Om in aanmerking te komen voor een algemene werkingssubsidie, voert de sportfederatie een uitgebreid integriteitsbeleid uit als vermeld in artikel 11, § 1, eerste lid, 3° /1, van het decreet van 10 juni 2016. ~~In het kader daarvan neemt de sportfederatie maatregelen om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te~~

~~voorkomen en correct af te handelen.~~ De sportfederatie neemt minstens de volgende maatregelen, die ze implementeert en stimuleert in haar werking:

~~1° organiseren van een aanspreekpunt integriteit, door:~~

- ~~a) een of meer personen of een organisatie als aanspreekpunt integriteit aan te stellen en te zorgen voor een duidelijk mandaat van het aanspreekpunt integriteit;~~
- ~~b) het aanspreekpunt integriteit te ondersteunen en het intern kenbaar te maken;~~
- ~~c) de werking van het aanspreekpunt integriteit te evalueren;~~

~~2° preventie, vorming en sensibilisering organiseren;~~

~~3¹° voorzien in een adviesorgaan voorzien dat het integriteitsbeleid van de sportfederatie evalueert en de sportfederatie erover adviseert proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en aan het aanspreekpunt integriteit van de sportfederatie;~~

~~4° een of meer gedragscodes hanteren, afhankelijk van de context;~~

~~5° beschikken over een handelingsprotocol zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij vragen, meldingen of incidenten;~~

~~6²° beschikken over een onafhankelijk tuchtrechtelijk systeem, specifiek voor grensoverschrijdend gedrag, door:~~

~~a) in het tuchtrechtlement van de sportfederatie een rubriek over grensoverschrijdend gedrag op te nemen;~~

~~b) te beschikken over een onafhankelijk tuchtrechtelijk orgaan dat beschermend en sanctionerend kan optreden of door te verwijzen naar een onafhankelijk tuchtrechtelijk orgaan dat beschermend en sanctionerend kan optreden;~~

~~3° voor haar sportclubs, sporters en andere belanghebbenden:~~

~~a) preventie, vorming en sensibilisering organiseren;~~

~~b) via haar sportclubondersteuning een integriteitsbeleid op clubniveau voeren door in haar sportclubs minstens het werken met laagdrempelige aanspreekpersonen, gedragscodes en een handelingsprotocol te stimuleren.~~

~~7° via haar sportclubondersteuning een integriteitsbeleid op clubniveau voeren door in haar sportclubs het werken met laagdrempelige aanspreekpersonen, gedragscodes en een handelingsprotocol te stimuleren.~~

De sportfederatie rapporteert in het werkingsverslag, vermeld in artikel 73 van het decreet van 10 juni 2016, over haar integriteitsbeleid, vermeld in het eerste lid.

~~§ 2. Ter uitvoering van artikel 11, § 1, eerste lid, 3° /2, van het decreet van 10 juni 2016 houden de taken van het aanspreekpunt integriteit, vermeld in paragraaf 1, 1°, het volgende in:~~

~~1° overeenkomstig artikel 2, 2° /1, van het decreet van 10 juni 2016 wordt met eerste opvang en doorverwijzing het fungeren als contactpunt in gevallen van grensoverschrijdend gedrag, het registreren van meldingen en het doorverwijzen indien nodig, bedoeld;~~

~~2° overeenkomstig artikel 2, 2° /1, van het decreet van 10 juni 2016 wordt met de coördinatie van interne procedures ter bevordering van de integriteit van personen het volgen van het handelingsprotocol, vermeld in paragraaf 1, 5°, bedoeld;~~

~~3° overeenkomstig artikel 2, 2° /1, van het decreet van 10 juni 2016 wordt met de preventie en ondersteuning en het tegengaan van vormen van grensoverschrijdend gedrag het sensibiliseren en het ondersteunen van de sportfederatie en haar sportclubs bedoeld door maatregelen voor te stellen om het preventiebeleid en interne procedures te optimaliseren.~~

~~De sportfederatie rapporteert in het werkingsverslag over de uitvoering van de taken van het aanspreekpunt integriteit, vermeld in het eerste lid, 1°, 2° en 3°.~~

Artikel 8. (01/10/2016- ...)

Om in aanmerking te komen voor een algemene werkingssubsidie, beschikt de sportfederatie over een ledenbestand als vermeld in artikel 11, § 1, eerste lid, 4°, van het decreet van 10 juni 2016, dat op elektronische wijze wordt bijgehouden en dat minimaal de gegevens bevat over de

aangesloten sportclubs en over haar leden, vermeld in het model, opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd. Het ledenbestand moet permanent geactualiseerd worden.

Artikel 9. (01/10/2016- ...)

§ 1. Om in aanmerking te komen voor een algemene werkingssubsidie, voert de sportfederatie een boekhouding als vermeld in artikel 11, § 1, eerste lid, 5°, van het decreet van 10 juni 2016, rekening houdend met de aard en de omvang van haar werking.

§ 2. Elke boekhouding wordt met een stelsel van algemene en analytische rekeningen gevoerd, met inachtneming van de regels van het dubbelboekhouden.

Als de sportfederatie gesubsidieerd wordt voor een of meer beleidsfocussen, neemt ze de subsidieerbare kosten voor de betreffende projecten binnen de beleidsfocussen op in haar stelsel van algemene rekeningen. De multisportfederatie neemt de subsidieerbare kosten voor de basisopdracht, vermeld in artikel 27, §1, eerste lid, 4°, van het decreet van 10 juni 2016, op in haar stelsel van algemene rekeningen.

Met een stelsel van analytische rekeningen volgt de sportfederatie de uitvoering van haar beleid financieel op en wijst ze ~~in voorkomend geval~~ de gegeneerde kosten en opbrengsten toe aan het geheel van de basisopdrachten en, in voorkomend geval, aan de projecten binnen de beleidsfocussen waarvoor ze gesubsidieerd wordt.

In afwijking van het derde lid wijst de multisportfederatie voor de basisopdracht, vermeld in artikel 27, §1, eerste lid, 4°, van het decreet van 10 juni 2016, de gegeneerde kosten en opbrengsten toe aan die basisopdracht.

§ 3. Het boekjaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december.

§ 4. De boekhoudkundige ~~bescheiden-verantwoordingsstukken~~ worden bewaard op het secretariaat van de sportfederatie, of bij de organisatie die de boekhouding voert voor de sportfederatie en waarvan voorafgaandelijk de identiteit en het adres aan het agentschap Sport Vlaanderen worden meegedeeld. De boekhoudkundige ~~bescheiden-verantwoordingsstukken~~ moeten beschikbaar gehouden worden voor een eventuele controle in aanwezigheid van de persoon die financieel verantwoordelijk is voor de boekhouding van de sportfederatie.

Artikel 10. (01/10/2016- ...)

~~Ter uitvoering van artikel 11, § 1, vijfde lid, van het decreet van 10 juni 2016 wordt een uitzondering toegestaan op de subsidievoorwaarde voor de unisportfederatie betreffende de bijkomende sportspecifieke diplomaverplichting voor de master in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen/licentiaat lichamelijke opvoeding, op voorwaarde dat de unisportfederatie een ander personeelslid in dienst heeft dat beantwoordt aan die vereiste specialisatie in de sporttak in kwestie.~~

Ter uitvoering van artikel 11, §1, zevende lid, van het decreet van 10 juni 2016, mag de sportfederatie om te beantwoorden aan de voorwaarde, vermeld in artikel 11, §1, eerste lid, 9°, van het voormelde decreet, één voltijds equivalent in dienst hebben dat niet over de vereiste diploma's beschikt, maar het sporttechnisch beleid coördineert op voorwaarde dat de sportfederatie over de goedkeuring van het agentschap Sport Vlaanderen beschikt. Daarbij wordt rekening gehouden met kennis en ervaring inzake sportief en sporttechnisch beleid en op managementgerelateerd, organisatorisch en sportclubondersteunend vlak.

Onderafdeling 3. Aard en wijze van subsidiëring van unisportfederaties - algemene werkingssubsidie

Artikel 11. (01/10/2016- ...)

Ter uitvoering van artikel 16, § 3, ~~vijfde-achtste~~ lid, van het decreet van 10 juni 2016 wordt voor de unisportfederaties het aandeel van de drie kwaliteitsprincipes in de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes als vermeld in artikel 16, § 3, eerste lid, van het decreet van 10 juni 2016, als volgt bepaald :

- 1° voor het kwaliteitsprincipe draagvlak van de sportfederatie : minimaal 35 % van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes;
- 2° voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod van de sportfederatie : minimaal 45 % van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes;
- 3° voor het kwaliteitsprincipe goed bestuur van de sportfederatie : maximaal 20 % van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes.

Artikel 12. (01/10/2016- ...)

Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe draagvlak van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 11, 1°, wordt voor de helft verdeeld op basis van de indicator aantal aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 van de unisportfederatie en voor de helft op basis van de indicator aantal personeelsleden van het werkingsjaar x - 2 van de unisportfederatie.

Het aandeel voor de indicator aantal aangesloten subsidieerbare leden wordt verdeeld onder de gesubsidieerde unisportfederaties op basis van de verhouding van de derdemachtswortel van het aantal bij de unisportfederatie aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 tot de som van de derdemachtswortels van het respectievelijke aantal aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 van elke gesubsidieerde unisportfederatie afzonderlijk.

Het aandeel voor de indicator aantal personeelsleden wordt verdeeld onder de gesubsidieerde unisportfederaties op basis van het relatieve aandeel van de unisportfederatie in het totale aantal personeelsleden van alle gesubsidieerde unisportfederaties van het werkingsjaar x-2. Het aantal personeelsleden wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Naast ~~het-de~~ voltijdse equivalenten, vermeld in artikel 11, § 1, eerste lid, 9°, a) van het decreet van 10 juni 2016, betreft het de personeelsleden van de unisportfederatie voor wie de loonkosten niet elders gesubsidieerd worden. door de Vlaamse overheid. Personeelsleden met de functie van occasionele sportlesgever of van sportbeoefenaar komen niet in aanmerking voor de berekening van de indicator aantal personeelsleden. Personeelsleden die gedeeld worden in het kader van rationalisatieprojecten met een andere erkende of gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie of met een andere sportorganisatie die door de Vlaamse overheid gesubsidieerd wordt, worden in rekening gebracht bij de sportfederatie waar ze actief zijn en voor het aandeel waarvoor de sportfederatie in kwestie in staat voor de loonkosten.

Artikel 13. (01/10/2016- ...)

§ 1. Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 11, 2°, wordt toegekend op basis van een vast bedrag van 25.000 euro (vijfentwintigduizend euro) per unisportfederatie en op basis van de volgende indicatoren :

- 1° het aantal sportgekwalificeerde trainers in het werkingsjaar x - 2 die actief zijn als sporttechnisch begeleider in de sporttak in kwestie of in het domein van brede motorische ontwikkeling in de sportclubs, aangesloten bij de unisportfederatie;
- 2° het aantal leden van de unisportfederatie die in het werkingsjaar in kwestie x - 2 een nieuwe sportkwalificatie verworven hebben door een ~~sporttakgerichte~~ kaderopleiding binnen de VTS te

volgen of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is via inschaling door de VTS. De nieuwe sportkwalificatie is verworven in een sporttak die de unisportfederatie via haar sportclubs in het werkingsjaar in-kwestiex - 2 aangeboden heeft of in het domein van brede motorische ontwikkeling die de unisportfederatie via haar sportclubs in het werkingsjaar x - 2 aangeboden heeft;

3° een inspanningsverbintenis voor de basisopdracht kaderopleiding en bijscholing op het vlak van:

- a) behoefte- en visiebepaling voor de kaderopleiding;
- b) aanbod aan opleidingen, bijscholingen en permanente vorming met het oog op de bevordering van de kwaliteit van de sporttechnische omkadering van de sportclubs en de kwaliteit van de organisatie van het aanbod;
- c) valorisatie en sensibilisering bij haar sportclubs.

Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 11, 2°, wordt als volgt verdeeld :

1° minimaal 30 % van de korf wordt toegekend aan de indicator, vermeld in het eerste lid, 1° ;
2° minimaal 3 % van de korf wordt toegekend aan de indicator, vermeld in het eerste lid, 2° ;
3° minimaal 12 % van de korf wordt toegekend aan de indicator, vermeld in het eerste lid, 3° .
in eerste instantie wordt aan elke unisportfederatie het vaste bedrag van 25.000 euro (vijfentwintigduizend euro) toegekend, vermeld in het eerste lid. Het restbedrag wordt voor 90% verdeeld op basis van de indicator, vermeld in het eerste lid, 1°, en voor 10% op basis van de indicator, vermeld in het eerste lid, 2°.

Binnen de perken van de begroting wordt het vaste bedrag, vermeld in het eerste lid, jaarlijks aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, zoals vermeld in artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016.

§ 2. Om het aantal sportgekwalificeerde trainers, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, te berekenen, wordt aan het kwalificatieniveau van de betrokken personen een wegingsfactor gekoppeld. De minister bepaalt de wegingsfactor die gekoppeld is aan een bepaald kwalificatieniveau. Die wegingsfactor wordt toegekend aan sportkwalificaties die verworven zijn binnen de VTS of binnen opleidingen die daarmee gelijkgesteld zijn door de VTS, of aan het diploma bachelor Lichamelijke Opvoeding of master in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of master in de Lichamelijke Opvoeding.

-

<u>kwalificatie clubtrainer</u>	<u>wegingsfactor</u>
<u>initiator in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,0</u>
<u>instructeur B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,2</u>
<u>trainer B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,4</u>
<u>trainer A / toptrainer in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,6</u>
<u>bachelor LO</u>	<u>1,0</u>
<u>bachelor LO + initiator in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,2</u>
<u>bachelor LO + instructeur B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,4</u>
<u>bachelor LO + trainer B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,6</u>
<u>bachelor LO + trainer A / toptrainer in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,8</u>
<u>master LO</u>	<u>1,2</u>
<u>master LO + initiator in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,4</u>
<u>master LO + instructeur B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,6</u>
<u>master LO + trainer B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,8</u>
<u>master LO + trainer A / toptrainer in de sporttak in kwestie</u>	<u>2,0</u>

Om het aantal leden die in het werkingsjaar in-kwestiex - 2 een nieuwe sportkwalificatie verworven hebben als vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, te berekenen, wordt aan het kwalificatieniveau van de betrokken personen een wegingsfactor gekoppeld. De minister bepaalt

de wegingsfactor die gekoppeld is aan een bepaald kwalificatieniveau, als vermeld in de volgende tabel :

<u>nieuw verworven kwalificatie</u>	<u>wegingsfactor</u>
<u>initiator in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,0</u>
<u>instructeur B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,2</u>
<u>trainer B in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,4</u>
<u>trainer A in de sporttak in kwestie</u>	<u>1,6</u>

In het eerste en het tweede lid wordt onder sporttak verstaan : een sporttak als vermeld in de sporttakkenlijst, opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd. Die wegingsfactor wordt toegekend aan sportkwalificaties die verworven zijn binnen de VTS of sportkwalificaties die daarmee gelijkgesteld zijn via inschaling door de VTS.

De minister bepaalt de wegingsfactoren, vermeld in het eerste en het tweede lid, na advies van de stuurgroep van de Vlaamse Trainersschool, vermeld in artikel 9 van het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen".

Om de wegingsfactor per kwalificatieniveau, vermeld in het eerste en het tweede lid, te bepalen worden de volgende beginselen toegepast:

- 1° de wegingsfactor is afhankelijk van het type opleiding, het niveau van de opleiding, de duurtijd van de opleiding en de competenties die bijkomend verworven zijn door het volgen van de opleiding. De basisopleiding tot initiator, en zijn equivalent op het vlak van niveau of opleidingsduur, krijgt een wegingsfactor van 1 toegekend;
- 2° participatiegerichte opleidingen en prestatiegerichte opleidingen worden evenwaardig gewogen;
- 3° een wegingsfactor kan beperkt in de tijd worden toegepast voor opleidingen die een laagdrempelige opstap naar een opleiding met volwaardige kwalificatie als doelstelling hebben.

Om de wegingsfactor per kwalificatieniveau, vermeld in het eerste lid, te bepalen gelden bijkomend de volgende beginselen:

- 1° het diploma bachelor Lichamelijke Opvoeding en master in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of masters in de Lichamelijke Opvoeding krijgen een wegingsfactor toegekend van minstens 1;
- 2° bachelors Lichamelijke Opvoeding en masters in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of master in de Lichamelijke Opvoeding die bijkomend een sportkwalificatie verworven hebben door het volgen van een opleiding binnen de VTS of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is via inschaling door de VTS, krijgen een hogere wegingsfactor toegekend dan deze vermeld in punt 1°.

§ 3. Het aandeel voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, wordt verdeeld onder de gesubsidieerde unisportfederaties op basis van het aantal sportgekwalificeerde clubtrainers, vermenigvuldigd met een wegingsfactor in functie van hun sportkwalificatie, opgenomen in de

~~tabel,~~vermeld in paragraaf 2, eerste lid.

Aan elke unisportfederatie wordt voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, een vast bedrag van 150 euro toegekend per eenheid van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainer tot de verhouding van twintig eenheden van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainers per duizend aangesloten subsidieerbare leden binnen de unisportfederatie bereikt is. Met het resterende budget wordt voor het aantal eenheden van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainers boven de verhouding van twintig eenheden van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainers per duizend aangesloten subsidieerbare leden aanvullend een variabel bedrag per eenheid van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainer toegekend tot het plafond van tachtig eenheden van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainers per duizend aangesloten subsidieerbare leden bereikt is. Het variabele bedrag per eenheid kan nooit meer bedragen dan het vaste bedrag per eenheid. De subsidie op basis van het variabele bedrag kan per unisportfederatie nooit meer dan 150.000 euro (honderdvijftigduizend euro) bedragen.

Binnen de perken van de begroting worden en t de het vast bedragen, vermeld in het tweede lid, jaarlijks aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, zoals vermeld in artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016.

§ 4. Het aandeel voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, wordt verdeeld onder de gesubsidieerde unisportfederaties op basis van het aantal leden die in het werkingsjaar ~~in~~ kwestiex - 2 een nieuwe sportkwalificatie verworven hebben door een sporttakgerichte kaderopleiding binnen de VTS te volgen of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is via inschaling door de VTS, vermenigvuldigd met een wegingsfactor in functie van hun verworven sportkwalificatie, opgenomen in de tabel,vermeld in paragraaf 2, tweede lid.

Aan elke unisportfederatie wordt voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, een vast bedrag van 325 euro toegekend per eenheid van de gewogen leden tot de verhouding van één gewogen lid per duizend aangesloten subsidieerbare leden binnen de unisportfederatie bereikt is. Met het resterende budget wordt voor het aantal eenheden van dergelijke gewogen leden boven de verhouding van één gewogen lid per duizend aangesloten subsidieerbare leden aanvullend een variabel bedrag per eenheid van een dergelijk gewogen lid toegekend. Het variabele bedrag per eenheid kan nooit meer bedragen dan het vaste bedrag per eenheid. De subsidie op basis van het variabele bedrag kan per unisportfederatie nooit meer dan 15.000 euro (vijftienduizend euro) bedragen.

Binnen de perken van de begroting worden ent het de vast bedragen, vermeld in het tweede lid, jaarlijks aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, zoals vermeld in artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016.

~~§ 5. Het aandeel voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 3°, wordt verdeeld onder de gesubsidieerde sportfederaties via een initiële toekenning van een vast bedrag van 10.000 euro aan elke sportfederatie. Het resterende budget wordt onder de sportfederaties verdeeld op basis van de verhouding van de derdemachtswortel van het aantal bij de sportfederatie aangesloten subsidieerbare leden tot de som van de derdemachtswortels van het respectievelijke aantal aangesloten subsidieerbare leden van elke gesubsidieerde sportfederatie afzonderlijk.~~

~~Binnen de perken van de begroting wordt het vast bedrag, vermeld in het eerste lid, jaarlijks aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, zoals vermeld in artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016.~~

~~De inspanningsverbintenis voor de basisopdracht kaderopleiding en bijscholing van de~~

~~sportfederatie wordt uitgewerkt in een apart hoofdstuk van de samenwerkingsovereenkomst met het agentschap Sport Vlaanderen, vermeld in artikel 17 van het decreet van 10 juni 2016.~~

Artikel 14. (01/10/2016- ...)

Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe goed bestuur van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 11, 3°, wordt ~~als volgt~~ verdeeld :

~~1° 15 % van de korf op basis van de harde indicatoren goed bestuur;~~

~~2° 5 % van de korf voor de inspanningsverbintenis voor de zachte indicatoren goed bestuur.~~

Artikel 15. (01/10/2016- ...)

De indicatoren op basis waarvan het beschikbare budget voor het kwaliteitsprincipe goed bestuur van de unisportfederatie wordt toegekend, passen in de volgende drie dimensies van goed bestuur :

1° transparantie;

2° democratie;

3° interne verantwoording en controle.

In het eerste lid, 1°, wordt verstaan onder de dimensie transparantie : de mate van openheid in het overbrengen van informatie. Een transparante werking biedt externe actoren de mogelijkheid om toezicht te houden op de interne werking van de organisatie.

In het eerste lid, 2°, wordt verstaan onder de dimensie democratie : de interne regels en normen die inherent zijn aan democratische grondbeginselen. Democratie houdt in dat diegenen die het voorwerp van beleid vormen, in die beleidsprocessen participeren. Deze dimensie omvat ook het opnemen van sociale verantwoordelijkheid ten opzichte van interne en externe belanghebbenden.

In het eerste lid, 3°, wordt verstaan onder de dimensie interne verantwoording en controle : het voorkomen van machtsconcentratie en het waarborgen dat een besluitvorming robuust is en vrij van ongewenste beïnvloeding. Daarnaast zorgen interne verantwoording en controle ervoor dat geen enkele bestuurder en geen enkel departement de absolute controle heeft over beslissingen en dat er duidelijk toegewezen bevoegdheden zijn.

Artikel 16. (01/10/2016- ...)

§ 1. Het budget voor de harde indicatoren goed bestuur wordt in eerste instantie verdeeld onder de gesubsidieerde unisportfederaties op basis van de verhouding van de derdemachtswortel van het aantal bij de unisportfederatie aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x -2 tot de som van de derdemachtswortels van het respectievelijke aantal aangesloten subsidieerbare leden van elke gesubsidieerde unisportfederatie afzonderlijk. Het op die wijze berekende basisbedrag per unisportfederatie wordt dan naar rato van de door de unisportfederatie in kwestie behaalde score op de harde indicatoren goed bestuur uitgekeerd als subsidie.

Voor de berekening van de score op de harde indicatoren goed bestuur heeft elke indicator dezelfde waarde en zijn eventuele deelindicatoren van een bepaalde indicator gelijkwaardig.

§ 2. De resterende middelen van het budget voor de harde indicatoren goed bestuur worden vervolgens opnieuw verdeeld over alle gesubsidieerde unisportfederaties op basis van de methodiek, vermeld in het eerste lid, paragraaf 1

~~**Artikel 17.** (01/10/2016- ...)~~

~~Het budget voor de zachte indicatoren goed bestuur wordt verdeeld onder de gesubsidieerde sportfederaties op basis van de verhouding van de derdemachtswortel van het aantal bij de~~

~~sportfederatie aangesloten subsidieerbare leden tot de som van de derdemachtswortels van het respectievelijke aantal aangesloten subsidieerbare leden van elke gesubsidieerde sportfederatie afzonderlijk.~~

~~De sportfederaties zetten in op de zachte indicatoren goed bestuur via een inspanningsverbintenis die is uitgewerkt in een apart hoofdstuk van de samenwerkingsovereenkomst met het agentschap Sport Vlaanderen, vermeld in artikel 17 van het decreet van 10 juni 2016.~~

Artikel 18. (01/10/2016- ...)

~~De sportfederaties rapporteren jaarlijks in hun werkingsverslag over de harde en de zachte indicatoren goed bestuur in hun sportfederatie. Het agentschap Sport Vlaanderen voert jaarlijks een controle uit om de score op de harde indicatoren goed bestuur, vermeld in artikel 16, §1, eerste lid, te bepalen. De unisportfederatie houdt de informatie van de harde indicatoren ter beschikking met het oog op de controle door Sport Vlaanderen.~~

Onderafdeling 4. Aard en wijze van subsidiëring van multisportfederaties - algemene werkingssubsidie

Artikel 18/1.

Ter uitvoering van artikel 16, § 3, achtste lid, van het decreet van 10 juni 2016 wordt voor de multisportfederaties het aandeel van de vier kwaliteitsprincipes in de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes als vermeld in artikel 16, § 3, eerste lid, van het decreet van 10 juni 2016, als volgt bepaald :

1° voor het kwaliteitsprincipe draagvlak van de sportfederatie : maximaal 30 % van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes;
2° voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod van de sportfederatie : minimaal 25 % van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes;

3° voor het kwaliteitsprincipe goed bestuur van de sportfederatie : maximaal 10 % van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes;

4° voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters: minimaal 35% van het totale budget voor de subsidie, die toegekend wordt op basis van een korf van kwaliteitsprincipes.

Artikel 18/2

Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe draagvlak van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 18/1, 1°, wordt voor de helft verdeeld op basis van de indicator aantal aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 van de multisportfederatie en voor de helft op basis van de indicator aantal personeelsleden van het werkingsjaar x - 2 van de multisportfederatie.

Het aandeel voor de indicator aantal aangesloten subsidieerbare leden wordt verdeeld onder de gesubsidieerde multisportfederaties op basis van de verhouding van de derdemachtswortel van het gewogen aantal bij de multisportfederatie aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 tot de som van de derdemachtswortels van het respectievelijke gewogen aantal aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 van elke gesubsidieerde

multisportfederatie afzonderlijk.

Om het gewogen aantal subsidieerbare leden, vermeld in het tweede lid te berekenen, worden de volgende wegingsfactoren toegepast::

<u>subsidieerbare leden van de multisportfederatie</u>	<u>wegingsfactor</u>
<u>die een sporttak beoefenen die wordt aangeboden door een unisportfederatie beoefenen</u>	<u>1,0</u>
<u>die een sporttak beoefenen die niet wordt aangeboden door een unisportfederatie</u>	<u>1,5</u>
<u>die een sport beoefenen, vermeld in artikel 26, tweede lid, van het decreet van 10 juni 2016</u>	<u>1,5</u>
<u>multisportjeugdleden</u>	<u>2</u>

Het aandeel voor de indicator aantal personeelsleden wordt verdeeld onder de gesubsidieerde multisportfederaties op basis van het relatieve aandeel van de multisportfederatie in het totale aantal personeelsleden van alle gesubsidieerde multisportfederaties van het werkingsjaar x - 2. Het aantal personeelsleden wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Naast de voltijdse equivalenten, vermeld in artikel 11, § 1, eerste lid, 9°, b), van het decreet van 10 juni 2016, betreft het de personeelsleden van de multisportfederatie voor wie de loonkosten niet elders gesubsidieerd worden. Personeelsleden met de functie van occasionele sportlesgever of van sportbeoefenaar komen niet in aanmerking voor de berekening van de indicator aantal personeelsleden. Personeelsleden die gedeeld worden in het kader van rationalisatieprojecten met een andere erkende of gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie of met een andere sportorganisatie die door de Vlaamse overheid gesubsidieerd wordt, worden in rekening gebracht bij de sportfederatie waar ze actief zijn en voor het aandeel waarvoor de sportfederatie in kwestie in staat voor de loonkosten.

Artikel 18/3.

§ 1. Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 18/1, 2°, wordt toegekend op basis van de volgende indicatoren :

1° het aantal sportgekwalficeerde trainers in het werkingsjaar x - 2 die actief zijn als sporttechnisch begeleider in de sporttak of sport in kwestie of in het domein van brede motorische ontwikkeling in de sportclubs die aangesloten zijn bij de multisportfederatie.
2° het aantal leden van de multisportfederatie die in het werkingsjaar x - 2 een nieuwe sportkwalificatie verworven hebben door een kaderopleiding binnen de VTS te volgen of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is via inschaling door de VTS. De nieuwe sportkwalificatie is verworven in een sporttak of sport die de multisportfederatie via haar sportclubs in het werkingsjaar x - 2 aangeboden heeft of in het domein van brede motorische ontwikkeling die de multisportfederatie via haar sportclubs in het werkingsjaar x - 2 aangeboden heeft.

Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 18/1, 2°, wordt voor 80% verdeeld op basis van de indicator, vermeld in het eerste lid, 1°, en voor 20% op basis van de indicator, vermeld in het eerste lid, 2°.

§ 2. Om het aantal sportgekwalificeerde trainers, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, te berekenen, wordt aan het kwalificatieniveau van de betrokken personen een wegingsfactor gekoppeld. De minister bepaalt de wegingsfactor die gekoppeld is aan een bepaald kwalificatieniveau. Die wegingsfactor wordt toegekend aan sportkwalificaties die verworven zijn binnen de VTS of binnen opleidingen die daarmee gelijkgesteld zijn door de VTS, of aan het diploma bachelor Lichamelijke Opvoeding of master in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of master in de Lichamelijke Opvoeding.

Om het aantal leden die in het werkingsjaar x-2 een nieuwe sportkwalificatie verworven hebben, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, te berekenen, wordt aan het kwalificatieniveau van de betrokken personen een wegingsfactor gekoppeld. De minister bepaalt de wegingsfactor die gekoppeld is aan een bepaald kwalificatieniveau. Die wegingsfactor wordt toegekend aan sportkwalificaties die verworven zijn binnen de VTS of sportkwalificaties die daarmee gelijkgesteld zijn via inschaling door de VTS.

De minister bepaalt de wegingsfactoren, vermeld in het eerste en het tweede lid, na advies van de stuurgroep van de Vlaamse Trainersschool, vermeld in artikel 9 van het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen".

Om de wegingsfactor per kwalificatieniveau, vermeld in het eerste en het tweede lid, te bepalen worden de volgende beginselen toegepast:

- 1° de wegingsfactor is afhankelijk van het type opleiding, het niveau van de opleiding, de duurtijd van de opleiding en de competenties die bijkomend verworven zijn door het volgen van de opleiding. De basisopleiding tot initiator, en zijn equivalent op het vlak van niveau of opleidingsduur, krijgt een wegingsfactor van 1 toegekend;
- 2° participatiegerichte opleidingen en prestatiegerichte opleidingen worden evenwaardig gewogen;
- 3° een wegingsfactor kan beperkt in de tijd worden toegepast voor opleidingen die een laagdrempelige opstap naar een opleiding met volwaardige kwalificatie als doelstelling hebben.

Om de wegingsfactor per kwalificatieniveau, vermeld in het eerste lid, te bepalen gelden bijkomend de volgende beginselen:

- 1° het diploma bachelor Lichamelijke Opvoeding en master in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of master in de Lichamelijke Opvoeding krijgen een wegingsfactor toegekend van minstens 1;
- 2° bachelors Lichamelijke Opvoeding en masters in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of masters in de Lichamelijke Opvoeding die bijkomend een sportkwalificatie verworven hebben door het volgen van een opleiding binnen de VTS of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is via inschaling door de VTS, krijgen een hogere wegingsfactor toegekend dan deze vermeld in punt 1°.

§ 3. Het aandeel voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, wordt verdeeld onder de gesubsidieerde multisportfederaties op basis van het aantal sportgekwalificeerde clubtrainers, vermenigvuldigd met een wegingsfactor in functie van hun sportkwalificatie, vermeld in paragraaf 2, eerste lid.

Aan elke multisportfederatie wordt voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, een vast bedrag van 150 euro toegekend per eenheid van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainer, tot de verhouding van twintig eenheden van gewogen sportgekwalificeerde clubtrainers per

duizend aangesloten subsidieerbare leden binnen de multisportfederatie bereikt is. Met het resterende budget wordt voor het aantal eenheden van gewogen sportgekwalficeerde clubtrainers boven de verhouding van twintig eenheden van gewogen sportgekwalficeerde clubtrainers per duizend aangesloten subsidieerbare leden aanvullend een variabel bedrag per eenheid van gewogen sportgekwalficeerde clubtrainer toegekend, tot het plafond van tachtig eenheden van gewogen sportgekwalficeerde clubtrainers per duizend aangesloten subsidieerbare leden bereikt is. Het variabele bedrag per eenheid kan nooit meer bedragen dan het vaste bedrag per eenheid. De subsidie op basis van het variabele bedrag kan per multisportfederatie nooit meer dan 150.000 euro (honderdvijftigduizend euro) bedragen.

Binnen de perken van de begroting worden de bedragen, vermeld in het tweede lid, jaarlijks aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex conform artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016.

§ 4. Het aandeel voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, wordt verdeeld onder de gesubsidieerde multisportfederaties op basis van het aantal leden die in het werkingsjaar x - 2 een nieuwe sportkwalificatie verworven hebben door een kaderopleiding binnen de VTS te volgen of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is via inschaling door de VTS, vermenigvuldigd met een wegingsfactor in functie van hun verworven sportkwalificatie, vermeld in paragraaf 2, tweede lid.

Aan elke multisportfederatie wordt voor de indicator, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, een vast bedrag van 325 euro toegekend per eenheid van de gewogen leden, tot de verhouding van één gewogen lid per duizend aangesloten subsidieerbare leden binnen de multisportfederatie bereikt is. Met het resterende budget wordt voor het aantal eenheden van dergelijke gewogen leden boven de verhouding van één gewogen lid per duizend aangesloten subsidieerbare leden aanvullend een variabel bedrag per eenheid van een dergelijk gewogen lid toegekend. Het variabele bedrag per eenheid kan nooit meer bedragen dan het vaste bedrag per eenheid. De subsidie op basis van het variabele bedrag kan per multisportfederatie nooit meer dan 15.000 euro (vijftienduizend euro) bedragen.

Binnen de perken van de begroting worden de bedragen, vermeld in het tweede lid, jaarlijks aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex conform artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016.

Artikel 18/4.

Het aandeel voor het kwaliteitsprincipe goed bestuur van de sportfederatie binnen de korf, vermeld in artikel 18/1, 3°, wordt verdeeld op basis van de harde indicatoren goed bestuur.

Artikel 18/5.

De indicatoren op basis waarvan het beschikbare budget voor het kwaliteitsprincipe goed bestuur van de multisportfederatie wordt toegekend, passen in de volgende drie dimensies van goed bestuur :

1° transparantie;

2° democratie;

3° interne verantwoording en controle.

In het eerste lid, 1°, wordt verstaan onder de dimensie transparantie : de mate van openheid in het overbrengen van informatie. Een transparante werking biedt externe actoren de mogelijkheid om toezicht te houden op de interne werking van de organisatie.

In het eerste lid, 2°, wordt verstaan onder de dimensie democratie : de interne regels en normen die inherent zijn aan democratische grondbeginselen. Democratie houdt in dat diegenen die het voorwerp van beleid vormen, in die beleidsprocessen participeren. Deze dimensie omvat ook het opnemen van sociale verantwoordelijkheid ten opzichte van interne en externe belanghebbenden.

In het eerste lid, 3°, wordt verstaan onder de dimensie interne verantwoording en controle : het voorkomen van machtsconcentratie en het waarborgen dat een besluitvorming robuust is en vrij van ongewenste beïnvloeding. Daarnaast zorgen interne verantwoording en controle ervoor dat geen enkele bestuurder en geen enkel departement de absolute controle heeft over beslissingen en dat er duidelijk toegewezen bevoegdheden zijn.

Artikel 18/6.

§ 1. Het budget voor de harde indicatoren goed bestuur wordt in eerste instantie verdeeld onder de gesubsidieerde multisportfederaties op basis van de verhouding van de derdemachtswortel van het aantal bij de multisportfederatie aangesloten subsidieerbare leden van het werkingsjaar x - 2 tot de som van de derdemachtswortels van het respectievelijke aantal aangesloten subsidieerbare leden van elke gesubsidieerde multisportfederatie afzonderlijk. Het op die wijze berekende basisbedrag per multisportfederatie wordt dan naar rato van de door de multisportfederatie in kwestie behaalde score op de harde indicatoren goed bestuur uitgekeerd als subsidie.

Voor de berekening van de score op de harde indicatoren goed bestuur heeft elke indicator dezelfde waarde en zijn eventuele deelindicatoren van een bepaalde indicator gelijkwaardig.

§ 2. De resterende middelen van het budget voor de harde indicatoren goed bestuur worden vervolgens opnieuw verdeeld over alle gesubsidieerde multisportfederaties op basis van de methodiek, vermeld in paragraaf 1.

Artikel 18/7.

Het agentschap Sport Vlaanderen voert jaarlijks een controle uit om de score op de harde indicatoren goed bestuur, vermeld in artikel 18/6, §1, eerste lid, te bepalen. De multisportfederatie houdt de informatie van de harde indicatoren ter beschikking met het oog op de controle door Sport Vlaanderen.

Artikel 18/8.

Er wordt rekening gehouden met de score op de beoordelingscriteria, vermeld in het tweede lid, en het financieel behoeftenplan om het bedrag te bepalen dat aan elke multisportfederatie wordt toegekend binnen het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters, vermeld in artikel 18/1, 4°.

Conform het eerste lid wordt rekening gehouden met de volgende beoordelingscriteria:

- 1° de beoogde kwalitatieve en kwantitatieve impact die gelinkt is aan de basisopdracht, vermeld in artikel 27, §1, eerste lid, 4°, van het decreet van 10 juni 2016;
- 2° de mate waarin het plan van aanpak en de gekozen methodiek garanties bieden op de effectieve realisatie van de vooropgestelde impact;
- 3° de mate waarin er nood is aan subsidies om het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters te realiseren;
- 4° de kwaliteit van de begeleiding voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters;
- 5° de laagdrempeligheid van het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters;

6° de mate waarin het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters complementair is aan of in samenwerking gebeurt met bestaande initiatieven;

7° de mate waarin het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters leidt tot duurzame sportbeoefening;

8° de mate waarin het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters aansluit bij de algemene visie van de multisportfederatie.

Aan elk beoordelingscriterium, vermeld in het tweede lid, wordt evenveel gewicht toegekend.

Een beoordelingscommissie-Het agentschap Sport Vlaanderen beoordeelt het kwaliteitsprincipe kwaliteit van het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters inhoudelijk aan de hand van de beoordelingscriteria, vermeld in het tweede lid. Uit het beleidsplan van de multisportfederatie blijkt in welke mate ze invulling geeft aan de beoordelingscriteria, vermeld in het tweede lid. De beoordelingscommissie bestaat uit minimaal drie en maximaal negen leden die specifieke expertise hebben inzake het aanbod voor de anders georganiseerde sporters, de ongebonden sporters of de niet-sporters. De minister benoemt de leden van de beoordelingscommissie voor de duur van de olympiade.

Het agentschap Sport Vlaanderen bereidt de dossiers voor, licht ze toe en neemt het secretariaat waar van de beoordelingscommissie.

De beoordelingscommissie beoordeelt de inhoudelijke aspecten en adviseert over het maximale subsidiebedrag. Het maximale subsidiebedrag kan principieel voor twee werkingsjaren bepaald worden, onder voorbehoud van een positieve jaarlijkse evaluatie.

Het agentschap Sport Vlaanderen beoordeelt de administratieve, en financiële en inhoudelijke aspecten en brengt daarover advies uit aan de minister conform artikel 70, §1, van het decreet van 10 juni 2016. Het advies omvat ook een advies over het maximale subsidiebedrag. Het maximale subsidiebedrag kan principieel voor twee werkingsjaren bepaald worden, onder voorbehoud van een positieve jaarlijkse evaluatie. Het agentschap Sport Vlaanderen laat zich bij de inhoudelijke beoordeling bijstaan door experts. Het advies van de beoordelingscommissie wordt gevoegd bij het advies van het agentschap Sport Vlaanderen.

HOOFDSTUK 3. De nadere voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring van een koepelorganisatie

Artikel 19. (01/10/2016- ...)

In dit hoofdstuk worden in de artikelen waarnaar verwezen wordt, de woorden sportfederaties of sportfederatie gelezen als koepelorganisatie.

Artikel 20. (01/10/2016- ...)

Artikel 3, tweede lid, 1°, 2°, 3° ~~en~~ 4° en 6°, is van toepassing op een koepelorganisatie.

Artikel 21. (01/10/2016- ...)

Artikel 9, § 2, eerste ~~en derde~~ lid, § 3 en § 4 zijn van toepassing op een koepelorganisatie.

Met het oog op de controle van de aanwending van de algemene werkingssubsidie, vermeld in artikel 33 van het decreet van 10 juni 2016, wijst de koepelorganisatie ~~voor de opdracht~~ minstens voor het geheel van haar opdrachten, vermeld in artikel 31, ~~5°~~, van het voormelde decreet, de kosten en opbrengsten, ~~gegenereerd binnen de opdracht, toe~~ via een of meer analytische rekeningen ~~toe aan de opdracht~~.

HOOFDSTUK 4. De nadere voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring van organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding

Afdeling 1. Algemene bepaling

Artikel 22. (01/10/2016- ...)

In dit hoofdstuk worden in de artikelen waarnaar verwezen wordt, de woorden sportfederaties of sportfederatie gelezen als organisaties of organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding.

Afdeling 2. Erkenningsvoorwaarden voor de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding

Artikel 23. (01/10/2016- ...)

Om in aanmerking te komen voor erkenning, moet een organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding over een ledenbestand beschikken als vermeld in artikel 40, eerste lid, 6°, van het decreet van 10 juni 2016 dat op elektronische wijze wordt bijgehouden en dat minimaal de gegevens bevat over haar verenigingen en hun clubs en over haar leden, vermeld in het model, opgenomen in bijlage 6, die bij dit besluit is gevoegd. Het ledenbestand moet permanent geactualiseerd worden.

Artikel 24. (01/10/2016- ...)

Artikel 3, tweede lid, 1°, 2°, 3° ~~en 4°~~ en 6°, is van toepassing op een organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding.

Artikel 25. (01/10/2016- ...)

~~Artikel 4 is van toepassing op de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding.~~

~~In deze bepalingen worden de woorden leden en niet-leden gelezen als sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding vertegenwoordigen, respectievelijk sportieve vrijetijdsbeoefenaars die deelnemen aan sportpromotionele acties, en wordt het woord sportclubs gelezen als aangesloten verenigingen en haar clubs.~~

Als een erkende sportfederatie deel uitmaakt van een organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding, kunnen de sportfederatie en de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding een gezamenlijke polis afsluiten voor :

1° de verzekering van de leden van de erkende sportfederatie en van de sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie vertegenwoordigt;

2° de verzekering van de niet-leden en de occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars die deelnemen aan sportpromotionele acties;

3° de verzekering van de anders georganiseerde sporters en de occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars die deelnemen aan sportieve vrijetijdsbestedingsactiviteiten die geen sportpromotionele acties zijn.

Om in aanmerking te komen voor erkenning, sluit de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding een verzekering af ter dekking van de risico's lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid als vermeld in artikel 40, eerste lid, 10° en 11°, van het decreet van 10 juni 2016. De verzekering geldt zowel voor het binnenland als voor het buitenland. De verzekering wordt voor de sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding vertegenwoordigt afgesloten ter dekking van de activiteiten die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding en haar verenigingen organiseren. Voor occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars wordt de verzekering afgesloten ter dekking van de risico's bij deelname aan sportpromotionele acties die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding en haar verenigingen organiseren en bij deelname aan andere sportieve vrijetijdsbestedingsactiviteiten die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding organiseert.

Als de activiteiten door de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding of door de aangesloten verenigingen georganiseerd worden, zijn de volgende activiteiten in de verzekering begrepen : kampioenschappen, competities, vriendschappelijke en andere wedstrijden, toernooien, trainingen, demonstraties, verplaatsingen, reizen inclusief verblijf en andere activiteiten zoals feestmalen, vergaderingen of spelen die georganiseerd worden voor de sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding vertegenwoordigt en voor de occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars bij sportpromotionele acties. Ook schade door het gebruik van materiaal of schade die veroorzaakt is door het materiaal, moet worden verzekerd. De waarborg geldt ook voor sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding vertegenwoordigt, die actief meewerken aan de organisatie door de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding of door de bij haar aangesloten verenigingen van allerlei niet-sportieve activiteiten waarbij het publiek betrokken wordt.

Als de activiteiten door de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding georganiseerd worden voor de occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars die deelnemen aan sportieve vrijetijdsbestedingsactiviteiten die geen sportpromotionele acties zijn, zijn de volgende activiteiten in de verzekering begrepen: kampioenschappen, competities, vriendschappelijke en andere wedstrijden, toernooien, trainingen, demonstraties, verplaatsingen, reizen inclusief verblijf en andere activiteiten zoals feestmalen, vergaderingen of spelen. Ook schade door het gebruik van materiaal of schade die veroorzaakt is door het materiaal, moet worden verzekerd.

Alleen voor de sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding vertegenwoordigt moet het risico lichamelijke ongevallen verzekerd worden voor ongevallen die zich voordoen op de weg van huis naar de activiteiten en terug.

De minimale voorwaarden waaraan de verzekeringen voor lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid moeten voldoen, zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd. ~~In de bijlage wordt het woord leden gelezen als sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbeoefening vertegenwoordigt. De woorden niet-leden en anders georganiseerde sporters die deelnemen aan het anders georganiseerde sportaanbod worden gelezen als occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars als vermeld in artikel 40, 11°, van het decreet van 10 juni 2016. Het woord sportfederatie wordt gelezen als organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding en het woord sportclubs als aangesloten verenigingen en haar clubs~~

Artikel 25/1

Artikel 5/1 is van toepassing op een organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding.

Afdeling 3. Subsidiëringsvoorwaarden voor de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding

Artikel 26. (01/10/2016- ...)

Om in aanmerking te komen voor subsidiëring, moet een organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding over een ledenbestand beschikken als vermeld in artikel 44, eerste lid, 4°, van het decreet van 10 juni 2016, dat op elektronische wijze wordt bijgehouden en dat minimaal de gegevens bevat over haar aangesloten verenigingen en haar clubs en over de aangesloten sportieve vrijetijdsbeoefenaars, vermeld in het model, opgenomen in bijlage 6, die bij dit besluit is gevoegd. Het ledenbestand moet permanent geactualiseerd worden.

HOOFDSTUK 5. Bijzondere bepalingen over de rapportering van erkende en gesubsidieerde sportorganisaties

Artikel 27. (01/10/2016- ...)

Het financiële verslag en het werkingsverslag van de erkende, respectievelijk gesubsidieerde sportorganisatie worden conform artikel 67 en 73 van het decreet van 10 juni 2016 op digitale wijze bezorgd aan het agentschap Sport Vlaanderen.

Artikel 28. (01/10/2016- ...)

Het financiële verslag, vermeld in artikel 73 van het decreet van 10 juni 2016, van de gesubsidieerde sportorganisatie bestaat minstens uit de volgende onderdelen :

1° de jaarrekening : balans, sociale balans, resultatenrekening en toelichting;

2° het ondertekende verslag van de algemene vergadering waarin de voormelde jaarrekening is goedgekeurd;

3° de algemene saldibalans, ~~met vermelding van alle debet- en creditsaldi van alle rekeningen;~~

4° de analytische saldibalans met vermelding van alle debet- en creditsaldi van alle rekeningen;

4-5° het analytische grootboek, met vermelding van alle gebruikte rekeningen.

HOOFDSTUK 6. Nadere bepaling betreffende de erkennings- en subsidiëringsprocedure voor de sportorganisaties, vermeld in het decreet van 10 juni 2016

Artikel 29. (01/10/2016- ...)

Conform artikel 22 van het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen, wordt de beslissingsbevoegdheid van de Vlaamse Regering zoals vermeld in artikel 21, derde lid, artikel 66, § 2 en § 3, artikel 68, § 3, § 4 en § 5, artikel 70, § 2 en § 3, artikel 71, derde lid en artikel 72, derde lid, van het decreet van 10 juni 2016, gedelegeerd aan de minister, en wordt het advies van het agentschap Sport Vlaanderen, vermeld in artikel 21, derde lid, artikel 66, § 1 en § 3, artikel 68, § 2, artikel 70, § 1 en § 3, artikel 71, tweede lid, en artikel 72, tweede lid, van het decreet van 10 juni 2016 en het advies van de sectorraad voor Sport van de Raad voor Cultuur,

Jeugd, Sport en Media, vermeld in artikel 21, derde lid, van het voormelde decreet, gegeven aan de minister.

HOOFDSTUK 7. Wijzigingsbepalingen

Artikel 30. (01/10/2016- ...)

In artikel 1, 3°, a), van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2007 houdende de uitvoering van het decreet van 11 mei 2007 houdende het statuut van de sportschutter wordt de zinsnede " voor de Vlaamse sportfederaties of de organisaties die erkend zijn op basis van het decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding" vervangen door de zinsnede "voor de sportfederaties of de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding die gesubsidieerd zijn met toepassing van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector".

Artikel 31. (01/10/2016- ...)

In artikel 1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 april 2014 houdende uitvoering van het decreet van 20 december 2013 inzake gezond en ethisch sporten wordt de zinsnede "als Vlaamse sportfederatie met toepassing van het decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding" vervangen door de zinsnede "als sportfederatie met toepassing van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector".

HOOFDSTUK 8. Slotbepalingen

Artikel 32. (01/10/2016- ...)

Het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2008 tot vaststelling van de erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding wordt opgeheven.

Artikel 33. (01/10/2016- ...)

Voor de subsidiëring voor het werkingsjaar 2016 en voor de controle van de erkenningen op basis van het decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding, en voor de verificatie en afrekening van de subsidies voor het werkingsjaar 2016 blijft het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2008 tot vaststelling van de erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding, zoals van kracht vóór de inwerkingtreding van dit besluit, van toepassing tot en met 30 juni 2017.

Artikel 34. (01/10/2016- ...)

Ter uitvoering van artikel 83 van het decreet van 10 juni 2016 worden voor de sportorganisaties die in aanmerking willen komen voor erkenning vanaf 1 januari 2017 of voor subsidiëring voor het werkingsjaar 2017, de volgende afwijkende termijnen toegepast :

1° in afwijking van artikel 65, eerste lid, en artikel 69, eerste lid, van het decreet van 10 juni 2016 wordt de aanvraag tot erkenning en de aanvraag tot subsidiëring voor het jaar 2017 uiterlijk op 31 oktober 2016 ingediend;

2° in afwijking van artikel 65, derde lid, en artikel 69, derde lid, van het decreet van 10 juni 2016 brengt het agentschap Sport Vlaanderen de sportorganisaties die een onontvankelijke aanvraag

hebben ingediend, vóór 25 november 2016 op de hoogte;
3° in afwijking van artikel 66, § 1, en artikel 70, § 1, van het decreet van 10 juni 2016 brengt het agentschap Sport Vlaanderen vóór 15 januari 2017 advies uit over de sportorganisaties die erkend, respectievelijk gesubsidieerd kunnen worden;
4° in afwijking van artikel 66, § 2, en artikel 70, § 2, van het decreet van 10 juni 2016 wordt vóór 31 januari 2017 de beslissing meegedeeld om de sportorganisatie al dan niet te erkennen, respectievelijk te subsidiëren.

De afwijkende termijnen, vermeld in het eerste lid voor wat de subsidiëringsprocedure betreft, zijn niet van toepassing op de subsidiëring voor de uitvoering van de beleidsfocus topsport voor het werkingsjaar 2017.

Artikel 35. (01/10/2016- ...)

Artikel 65 tot en met 68 van het decreet van 10 juni 2016 treden in werking op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit.
Behoudens voor de subsidiëring voor de uitvoering van de beleidsfocus topsport, treden artikel 69 tot en met 74 van het decreet van 10 juni 2016 in werking op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 36. (01/10/2016- ...)

Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2016.

Artikel 37. (01/10/2016- ...)

De Vlaamse minister, bevoegd voor de lichamelijke opvoeding, de sport en het openluchtlevens, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Bijlage 1 (01/10/2016- ...)

http://www.ejustice.just.fgov.be/mopdf/2016/12/05_2.pdf#page=12

Bijlage 2 (01/10/2016- ...)

Bijlage 2. Minimale voorwaarden waaraan de verzekeringen inzake lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid moeten voldoen, vermeld in artikel 4, §4 en in artikel 25, zesde lid

Deel I. Verzekering lichamelijke ongevallen

Artikel 1. De verzekering lichamelijke ongevallen bevat de volgende minimale waarborgen:

- 1° een kapitaal van 8500 euro (achtduizend vijfhonderd euro) bij overlijden, uiterlijk tot drie jaar na het ongeval, van aangesloten leden ~~of niet-leden bij sportpromotionele acties, niet-leden bij sportpromotionele acties of van anders georganiseerde sporters die deelnemen aan het anders georganiseerde sportaanbod van de sportfederatie,~~ die op de datum van het ongeval de volle leeftijd van vijf jaar hebben bereikt of ouder zijn;
- 2° een kapitaal van 35.000 euro (vijfendertigduizend euro) bij een blijvende arbeidsongeschiktheid van 100 percent, uiterlijk tot twee jaar na het ongeval, uitkeerbaar in verhouding tot de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid krachtens de officiële Belgische Schaal ter bepaling van de graad van invaliditeit volgens het Regentsbesluit van 12 februari 1946. Alle aangesloten leden, ~~niet-leden bij sportpromotionele acties en anders georganiseerde sporters die deelnemen aan het anders georganiseerde sportaanbod van de sportfederatie, en niet-leden bij sportpromotionele acties,~~ moeten de vermelde waarborg kunnen genieten tot de leeftijd van vijfenzeventig vijfenzestig jaar op de datum van het ongeval;
- 3° een dagvergoeding van 30 euro (dertig euro) gedurende twee jaar tijdelijke arbeidsongeschiktheid als wordt aangetoond dat er enerzijds een verlies van beroepsinkomsten bestaat en dat er anderzijds geen enkel recht op vergoedingen krachtens de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering is. Er wordt geen dagvergoeding uitbetaald aan aangesloten leden ~~of niet-leden bij sportpromotionele acties die,~~ niet-leden bij sportpromotionele acties of aan anders georganiseerde sporters die deelnemen aan het anders georganiseerde sportaanbod van de sportfederatie als ze ouder zijn dan vijfenzeventig vijfenzestig jaar;
- 4° de terugbetaling van alle prestaties voor medische verstrekkingen die door het RIZIV erkend zijn ten bedrage van het verschil tussen 100 percent van het RIZIV-tarief en het tarief voor de tegemoetkoming van het ziekenfonds gedurende een periode van twee jaar. Per ongeval mag in een vrijstelling tot ten hoogste 30 euro (dertig euro) worden voorzien. Onder medische verstrekkingen wordt onder andere verstaan: elke vorm van verzorging, zowel preventief als curatief, die voor het behoud of voor het herstel van de gezondheid nodig is, zoals geneeskundige hulp van geneesheren, chirurgen en apothekers, bloedtransfusies, radiografie, kinesitherapie, prothese, fysiotherapie, farmaceutische verstrekkingen, ziekenhuisverpleging, revalidatie en herscholing. Er hoeft geen uitkering betaald te worden voor brillen en contactlenzen. Tandprothesekosten moeten vergoed worden tot 150 euro (honderdvijftig euro) per tand met een maximum van 600 euro (zeshonderd euro) per slachtoffer en per ongeval;
- 5° de vervoerskosten van het slachtoffer, die op dezelfde wijze vergoed worden als bepaald in de arbeidsongevallenwet;
- 6° de werkelijk gemaakte begrafeniskosten met een maximum van 8500 euro (achtduizend vijfhonderd euro) bij overlijden, uiterlijk tot twee jaar na het ongeval, voor kinderen die de volle leeftijd van vijf jaar niet hebben bereikt op de datum van het ongeval.

Art. 2. Voor de aangesloten leden, de niet-leden bij sportpromotionele acties en voor de anders georganiseerde sporters voor hun deelname aan het anders georganiseerde sportaanbod van de sportfederatie ~~en de niet-leden bij sportpromotionele acties~~ zijn de vergoedingen ingevolge elk lichamenlijk ongeval begrepen in de verzekerde waarborgen, vermeld in artikel 4. Onder lichamenlijk ongeval moet worden verstaan: een plotselinge gebeurtenis die een lichamenlijk letsel

veroorzaakt of het overlijden tot gevolg heeft en waarvan de oorzaak of een van de oorzaken vreemd is aan het organisme van het slachtoffer. De dekking wordt verleend in de meest ruime zin van het woord. De volgende aandoeningen mogen door de verzekering niet uitgesloten worden en ze worden gelijkgesteld met ongevallen: ziekten, besmettingen en infecties die rechtstreeks het gevolg zijn van een ongeval, bevriezing, zonnesteek, verdrinking, hydrocutie, vergiftiging, toevallige of misdadige verstikking, lichamelijke letsels, opgelopen bij wettige zelfverdediging of ten gevolge van het redden van in gevaar verkerende personen, dieren of goederen, letsels die voortspruiten uit aanslagen op of aanradingen van een verzekerde, tetanus of miltvuur, beten van dieren of steken van insecten en de gevolgen daarvan, de gevolgen van een lichamelijke inspanning als ze zich onmiddellijk en plotseling manifesteren, inzonderheid hernia's en liesbreuken, gedeeltelijke of volledige spierscheuringen, verrekkingen, peesscheuringen, verstuikingen en ontwrichtingen, lichamelijke letsels die het gevolg zijn van een uiting die eigen is aan een ziekelijke toestand van het slachtoffer, waarbij de pathologische gevolgen die voortspruiten uit de ziekelijke toestand, niet verzekerd zijn.

Art. 3. De personen die recht hebben op uitkeringen krachtens de wettelijke arbeidsongevallenverzekering, kunnen geen aanspraak maken op de vergoedingen waarin wordt voorzien door de verzekering lichamelijke ongevallen.

Deel II. Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid

Art. 4. De verzekering dekt de burgerlijke aansprakelijkheid die volgens de ter zake geldende Belgische of buitenlandse wetgevingen of reglementeringen van toepassing is:

1° ingevolge aan een derde toegebrachte lichamelijke schade voor een bedrag van ten minste 2.500.000 euro (twee miljoen vijfhonderdduizend euro) per slachtoffer en tot 5.000.000 euro (vijf miljoen euro) per schadegeval, zonder vrijstelling;

2° ingevolge aan een derde toegebrachte stoffelijke schade voor een bedrag van ten minste 620.000 euro (zeshonderd-twintigduizend euro) per schadegeval, zonder vrijstelling.

Art. 5. De verzekering burgerlijke aansprakelijkheid moet iedere sportbeoefenaar dekken voor eventuele schade die aan derden, met uitsluiting van de sportfederatie en de aangesloten sportclubs, veroorzaakt wordt en waarin zijn aansprakelijkheid bewezen is. Met uitzondering van de stoffelijke schade worden sportbeoefenaars tegenover elkaar als derden beschouwd.

De verzekeraar mag van de vergoeding die hij aan het slachtoffer op grond van de burgerrechtelijke aansprakelijkheid moet betalen, het bedrag aftrekken dat hij al heeft uitbetaald aan het slachtoffer uit hoofde van de verzekering lichamelijke ongevallen.

Deel III. Verzekering lichamelijke ongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid van de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding

“Art. 6. De artikelen 1 tot en 5 zijn van toepassing op de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding. In die bepalingen wordt het woord leden gelezen als sportieve vrijetijdsbeoefenaars die de organisatie voor de sportieve vrijetijdsbeoefening vertegenwoordigt. De woorden niet-leden en anders georganiseerde sporters die deelnemen aan het anders georganiseerde sportaanbod worden gelezen als occasionele sportieve vrijetijdsbeoefenaars als vermeld in artikel 40, 11°, van het decreet van 10 juni 2016. Het woord sportfederatie wordt gelezen als organisatie voor de sportieve vrijetijdsbesteding en het woord sportclubs als aangesloten verenigingen en haar clubs.”.

Bij een gewaarborgd ongeval kan de verzekeraar tegenover derden in de rechten treden van het slachtoffer.

Bijlage 3 (01/01/2021- ...)

Bijlage 3. Sporttakkenlijst

- 1° aikido
- 2° atletiek
- 3° badminton
- 4° baseball —~~softbal~~ softball
- 5° basketbal
- 6° boksen: Engels boksen (~~olympisch~~)
- 7° boogschieten
- 7°/1 cricket
- 8° dansen
- 9° duiken
- 10° fitness
- 11° gewichtheffen – powerliften
- 12° golf
- 13° gymnastiek
- 14° handbal
- 15° hockey
- 16° ijshockey
- 17° ijsschaatsen
- 18° ju-jitsu
- 19° judo
- ~~20° kaatsen~~
- 21° kano – kajak
- 22° karate (non-contact)
- ~~23° kendo~~
- 24° klimmen
- 25° korfbal
- 26° krachtbal
- 27° ~~motorrijden~~ motorsport

- 27°/1 muaythai - kickboksen

- 28° oriëntatielopen
- 29° ~~paardrijden~~ paardensport
- 30° parachutisme
- 31° reddend zwemmen
- 32° roeien
- 33° ~~rolschaatsen~~ skatesport
- 34° rugby
- 35° schermen
- 36° ~~schieten~~ schietsport: de volgende disciplines met uitzondering van alle disciplines waarbij op menselijke silhouetten of op personen wordt geschoten, en schietdisciplines van traditioneel Vlaamse oorsprong
 - a) olympische disciplines;
 - b) disciplines precisieschieten van geweer, pistool, revolver, kleischieten en historische wapens
- 37° skiën - snowboarden
- ~~38° speleologie~~
- 39° squash
- 40° taekwondo (~~olympisch~~)
- 41° tafeltennis

- 42° tennis
- 43° triatlon - duatlon
- 44° voetbal
- 45° volleybal
- 46° wandelen
- 47° waterskiën
- 48° wielrennen
- 49° worstelen
- 50° wushu
- 51° zeilen - surfen
- 52° zwemmen
- 53° G-sport : boccia, torbal, goalbal en de sporttakken, vermeld in punt 1° tot en met 52°

Bijlage 4

Bijlage 1. Harde indicatoren goed bestuur van de sportfederatie als vermeld in artikel 1, 4°

Harde indicatoren (ja/nee)

Dimensie 1: Transparantie			
Indicator		Criteria de indicator voor evaluatie	JA/NEE
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Die documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website?	
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan <u>en bijbehorende begroting</u> op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het gehanteerde haar beleidsplan <u>en begroting</u> op haar website?	
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de <u>4 vier</u> voorgaande jaren?	
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van <u>de raad van bestuurhet bestuursorgaan</u> op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Die documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van <u>de raad van bestuurhet bestuursorgaan</u> op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van) de beslissingen weer?	
		Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van <u>de raad van bestuurhet bestuursorgaan</u> van de afgelopen <u>12 twaalf</u> maanden gepubliceerd?	
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	
1.6	De website van de organisatie vermeldt de	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van <u>de raad van bestuurhet bestuursorgaan</u> ?	

	actuele samenstelling van <u>de raad van bestuur het bestuursorgaan</u> en vermeldt voor elk lid van <u>de raad van bestuur het bestuursorgaan</u> de startdatum en het jaar van het einde- en einddatum van het mandaat. <u>Als dat</u> <u>Indien</u> van toepassing <u>is</u> , vermeldt de website <u>eveneens-ook</u> het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Wordt voor elk lid van <u>de raad van bestuur het bestuursorgaan</u> de startdatum en het jaar van het einde- en einddatum van het mandaat vermeld? Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (<u>indien als dat</u> van toepassing <u>is</u>)?	
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de <u>remuneratie-vergoeding, beloning of honorering</u> van de leden van <u>de raad van bestuur het bestuursorgaan</u> .	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de <u>bestuursvergoeding-vergoeding, beloning of honorering</u> van de leden van <u>de raad van bestuur het bestuursorgaan en de voordelen in natura</u> ?	
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde <u>en-zachte</u> -indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke <u>bestuurswijzigingen-wijzigingen inzake goed bestuur</u> in de afgelopen <u>12-twaalf</u> maanden zijn doorgevoerd <u>en welke wijzigingen worden gepland</u> .	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties? <u>Daarbij wordt minstens gerapporteerd over het globale resultaat en het resultaat voor elk van de drie dimensies</u> . Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe? Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke <u>wijzigingen inzake goed bestuur, op indicatorniveau, bestuurswijzigingen</u> in de afgelopen <u>12-twaalf</u> maanden zijn doorgevoerd <u>en welke wijzigingen worden gepland</u> ?	
1.10	<u>De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs.</u>	<u>De organisatie publiceert op haar website het aantal aangesloten sportclubs.</u> <u>De organisatie publiceert op haar website per aangesloten sportclub de volgende informatie: naam, website, adres en e-mail.</u> <u>De organisatie publiceert per aangesloten sportclub het competitieve en/of recreatieve sportaanbod.</u>	
1.11	<u>De website van de organisatie vermeldt de</u>	<u>De organisatie publiceert op haar website de integrale inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.</u>	

integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die door de organisatie afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.

De organisatie publiceert op haar website een heldere samenvatting over de inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.

Dimensie 2: Democratie			
Indicator	deelindicator	Criteria voor evaluatie	JA/NEE
2.1	De raad van bestuur/Het bestuursorgaan stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur/het bestuursorgaan op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin per voor elke bestuursfunctie die - opgenomen is in de statuten of het intern reglement- de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder- zijn beschreven?	
		Worden deze profielen, <u>afzonderlijk of in hun totaliteit</u> , gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en <u>het geheel van</u> de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de algemene vergadering?	
		Bestaat er een document dat bepaalt dat <u>de raad van bestuur/het bestuursorgaan</u> de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	
2.2	De raad van bestuur/Het bestuursorgaan legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van <u>de raad van bestuur/het bestuursorgaan</u> ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	
		Wordt de toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor <u>de raad van bestuur/het bestuursorgaan</u> als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor <u>de raad van bestuur/het bestuursorgaan (in het intern reglement of in de statuten)</u> als voor de algemene vergadering (<u>in de statuten</u>) een <u>aanwezigheids</u> quorum is vastgelegd, <u>voor alle items waarvoor het orgaan bevoegd is</u> ?	
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van <u>de raad van bestuur/het bestuursorgaan</u> in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12-twaalf jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12-twaalf jaar geldt?	

2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> waardoor telkens slechts <u>maar</u> een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts <u>maar</u> een deel van de leden vervangen wordt?	
2.6	De raad van bestuur <u>Het bestuursorgaan</u> vergadert minstens vijf keer per jaar.	Vergaderde <u>Heeft de raad van bestuur<u>het bestuursorgaan</u> minstens vijf keer vergaderd de voorbije 12<u>twaalf</u> maanden?</u>	
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> ?	
		<u>Bepaalt de procedure dat</u> Ontvangt elk nieuw lid van de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> een benoemingsbrief <u>ontvangt</u> waarin wordt beschreven op basis van welk profiel zij/hij <u>het lid</u> werd aangezocht?	
		<u>Voorziet de procedure dat elk nieuw lid een exemplaar van de statuten, het intern reglement, het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid ontvangt?</u> Ontvangt elk nieuw lid een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan?	
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> vastgestelde beleid?	

Dimensie 3: Interne verantwoording en controle			
Indicator		Criteria voor evaluatie deelindicator	JA/ NEE
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het <u>huishoudelijk intern</u> reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen <u>de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan</u> , de algemene vergadering, de directie en (<u>indien als die relevant aanwezig zijn</u>) de comités beschreven is?	
3.2	De functies van voorzitter van <u>de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan</u> en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van <u>de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan</u> en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van <u>de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan</u> en die van directeur?	
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van <u>de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan</u> vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van <u>de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan</u> ? <u>Daarin wordt minstens de volgende situaties opgenomen als onverenigbaar:</u> <u>1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.</u>	
3.4	De raad van bestuur Het <u>bestuursorgaan</u> legt de aan <u>het personeel en in voorkomend geval</u> desgevallend de <u>leidinggevenden of</u> directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het <u>huishoudelijk intern</u> reglement. Indien Als verschillende <u>meerdere</u> personen een directiefunctie <u>of leidinggevende functie</u> bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, <u>en</u> bevoegdheden <u>zijn van het bestuursorgaan enerzijds, en van de totaliteit van alle personeelsleden samen anderzijds</u> zijn en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie?	
		<u>Heeft de organisatie onder de personeelsleden een of meerdere leidinggevenden of directieleden aangewezen? En beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leidinggevenden of directieleden zijn?</u> <u>Als</u> Indien er meerdere <u>verschillende</u> personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk <u>hoe op welke wijze</u> de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	

		<p>Wordt in dat document bepaald welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen?</p> <p>Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of <u>het personeel of de leidinggevende/directieleden de directie</u> dan wel <u>de raad van bestuur/het bestuursorgaan</u> bevoegd is?</p>	
3.5	<p>De raad van bestuur<u>Het bestuursorgaan</u> houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.</p>	<p>Vond de voorbije 12-twaalf maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur/het bestuursorgaan en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?</p> <p>Werd-is het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door de raad van bestuur/het bestuursorgaan?</p>	
3.6	<p>De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de raad van bestuur/het bestuursorgaan voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning <u>op de lange termijn</u>.</p>	<p>Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven, dat werd-is <u>toegelicht en goedgekeurd</u> door de algemene vergadering?</p> <p>Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarlijks actieplan dat is afgeleid van het meerjarenplan dat is <u>toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering</u>?</p> <p>Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting <u>die is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering</u>?</p>	
3.7	<p>De organisatie heeft een <u>procedure voor onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt</u> toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.</p>	<p>Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundige persoon aangesteld die toezicht houdt op het <u>nazicht van de rekeningen financiële beleid en de financiële informatieverstrekking</u> van de organisatie <u>doet</u>?</p> <p>Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité (<u>minstens drie personen waarvan de meerderheid onafhankelijk is</u>) zijn vastgelegd?</p> <p><u>Behoort tot de taken van het financieel comité minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatiestrekking, om de doelstellingen van de organisatie te kunnen realiseren, en dit minstens gekoppeld aan de begroting en aan de resultatenrekening?</u></p>	

		Heeft het financieel of audit comité de meest recente jaarrekening goedgekeurd en hierover over zijn taken verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	
3.8	De raad van bestuur Het <u>bestuursorgaan</u> evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur het <u>bestuursorgaan</u> die de voorbije 12-twaalf maanden werd is uitgevoerd?	
3.9	De raad van bestuur Het <u>bestuursorgaan</u> stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	
		Bevat deze code minstens <u>de</u> volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	
		Werd is de code ondertekend door alle leden van de raad van bestuur het <u>bestuursorgaan</u> , de directieleden en <u>de</u> personeelsleden?	
		Heeft de raad van bestuur het <u>de voorbije 12 maanden</u> <u>bestuursorgaan</u> stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Werd is de algemene vergadering <u>bij opmaak in kennis gesteld op de hoogte gebracht van de code, en is de algemene vergadering bij wijzigingen op de hoogte gebracht van de wijzigingen?</u>	
3.10	De raad van bestuur Het <u>bestuursorgaan</u> stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van de raad van bestuur het <u>bestuursorgaan</u> .	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	
		Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde of en daadwerkelijke belangenconflicten worden <u>1) bijgehouden in een register en 2) gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur</u> het <u>bestuursorgaan?</u> en bijgehouden in een register) <u>en Waarborgen deze procedures dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan worden voorgelegd aan de algemene vergadering of aan een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan, als ze niet als onverenigbaar uitgesloten zijn: 1) een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie? dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft</u>	

		voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan?	
		Waarborgen deze procedures dat leden van de raad van bestuur <u>het bestuursorgaan</u> in-bij bepaalde beslissingen-agendapunten waarin er sprake is van een belangenconflict, niet mogen deelnemen aan (de bespreking en de stemming van) dit agendapunt?	
3.11	De raad van bestuur <u>Het bestuursorgaan</u> legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12-twaalf maanden is vastgelegd?	
		Voorziet dat vergaderschema-werkplan minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	
3.12	<u>Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.</u>	<u>Een adviserend comité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature</u>	
		<u>De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn.</u>	
		<u>De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie. Met andere woorden, het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de Vlaamse sportfederatie. Zo wordt het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.</u>	
3.13	<u>De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.</u>	<u>De organisatie heeft een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid.</u>	
		<u>De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren.</u>	
		<u>De strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en als dat nodig is bijgestuurd.</u>	

3.14	<u>De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.</u>	<u>De organisatie heeft procedures vastgelegd die sporters en sportclubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie.</u>	
		<u>De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk orgaan.</u>	
		<u>De klachtenprocedures bepalen een beroepsprocedure.</u>	
3.15	<u>De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.</u>	<u>De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).</u>	
3.16	<u>De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.</u>	<u>De Vlaamse sportfederatie heeft een of meer vertegenwoordigers in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.</u>	
		<u>De statuten, het intern reglement of een ander document bepalen dat het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan vervangen/herzien.</u>	
		<u>De vertegenwoordiger(s) namens de Vlaamse sportfederatie in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie 1) overlegt met het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de in te nemen standpunten en 2) communiceert transparant naar het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de besprekingen en beslissingen binnen het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.</u>	

Bijlage 5 (01/10/2016-...)

http://www.ejustice.just.fgov.be/mopdf/2016/12/05_2.pdf#page=29

Bijlage 6 (01/10/2016- ...)

http://www.ejustice.just.fgov.be/mopdf/2016/12/05_2.pdf#page=50

Voor de volledigheid worden bij deze de algemene slotbepalingen voor de wijziging van het BVR van 16 september 2026 toegevoegd. Deze slotbepalingen bevatten onder andere de afwijkende indieningstermijnen tijdens het najaar 2022.

“(...) Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 59. Ter uitvoering van artikel 57 van het decreet van 20 mei 2022 tot wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector worden voor de sportorganisaties die in aanmerking willen komen voor erkenning vanaf 1 januari 2023 of voor subsidiëring voor het werkingsjaar 2023, de volgende afwijkende termijnen toegepast:

- 1° in afwijking van artikel 65, eerste lid, en artikel 69, eerste lid, van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector wordt de aanvraag tot erkenning en de aanvraag tot subsidiëring voor het jaar 2023 uiterlijk op 1 november 2022 ingediend;
- 2° in afwijking van artikel 65, derde lid, en artikel 69, derde lid, van het voormelde decreet van 10 juni 2016 brengt het agentschap Sport Vlaanderen de sportorganisaties die een onontvankelijke aanvraag hebben ingediend, vóór 1 december 2022 op de hoogte;
- 3° in afwijking van artikel 66, §1, en artikel 70, §1, van het voormelde decreet van 10 juni 2016 brengt het agentschap Sport Vlaanderen vóór 15 februari 2023 advies uit over de sportorganisaties die erkend, respectievelijk gesubsidieerd kunnen worden;
- 4° in afwijking van artikel 66, §2, en artikel 70, §2, van het decreet van 10 juni 2016 wordt vóór 15 maart 2023 de beslissing meegedeeld om de sportorganisatie al dan niet te erkennen, respectievelijk te subsidiëren.

De afwijkende termijnen, vermeld in het eerste lid, zijn niet van toepassing op de subsidiëring voor de uitvoering van de beleidsfocus topsport voor het werkingsjaar 2023.

Art. 60. Voor unisportfederaties die voor het werkingsjaar 2022 voor het eerst zijn gesubsidieerd, is de basissubsidie algemene werkingssubsidie 2023, in afwijking van artikel 12, 13 en 16, van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2016 tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector, zoals van kracht vanaf 1 november 2022, gerelateerd aan de door de unisportfederatie behaalde scoresindicatoren van het werkingsjaar 2022.

Art. 61. Voor de subsidiëring voor het werkingsjaar 2022 van de sportorganisaties die gesubsidieerd zijn met toepassing van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, en voor de controle van de erkenningen en de afrekening van de subsidies voor het werkingsjaar 2022 blijft het besluit van de Vlaamse

Regering van 16 september 2016 tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector en het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2016 betreffende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector inzake de vaststelling van de voorwaarden om een subsidie te verkrijgen voor de uitvoering van de beleidsfocussen jeugdsport, laagdrempelig sportaanbod, innovatie en sportkampen zoals van kracht vóór 1 november 2022, van toepassing.

Art. 62. Het decreet van 20 mei 2022 tot wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector treedt in werking op 1 november 2022, met uitzondering van artikel 57, dat in werking treedt op 1 september 2022.

Art. 63. Dit besluit treedt in werking op 1 november 2022, met uitzondering van
1° artikel 19 en artikel 38, 2°, 3°, 4° en 5°, ~~dat die~~ in werking ~~treedt treden~~ op 1 januari 2025;
2° artikel 59, dat in werking treedt op 1 september 2022.

(...)”